



2023

北京控股集团有限公司
可持续发展报告
ESG REPORT

目录

CONTENTS

报告规范	4
领导致辞	6
关于我们	8

01 初心如磐

党建引领 彰显政治担当

党建引领聚合力，服务国家和首都战略	12
党建引领保落实，冬奥遗产可持续	14
党建引领筑和谐，贯彻“一国两制”	19
党建引领抗洪灾，援助灾后重建	20
党建引领促发展，推动乡村振兴	22

02 匠心经营

科学决策 完善公司治理

完善公司治理结构	26
健全公司治理体系	27
提升科学决策水平	28
加强子企业董事会建设	29
完善民主管理	29
强化 ESG 治理	30

03 同心协力

回馈社会 共创美好生活

打造责任供应链	36
提供优质服务	38
参与公益慈善	41
促进民生改善	43

04 暖心关怀

员工发展 打造幸福企业

维护员工权益	46
成就职业发展	48
诚挚关怀员工	50
选树榜样力量	52
关爱女性员工	53

05 用心守护

低碳环保 守护绿水青山

推动产业降碳	56
能源转型降碳	58
服务客户降碳	60
应对气候变化	61
加强减污管理	65
资源节约与循环利用	67
生态修复与保护	70

06 专心研创

科技创新 发展新质生产力

体制机制创新	76
培育创新动能	77
数智赋能未来	79
科创发展支撑	82

07 安心发展

安全生产 筑牢基础求实效

强化安全生产管理	86
防范安全风险隐患	88
提升安全应急能力	89
营造安全文化氛围	90

08 精心管控

管控提效 推动高质量发展

廉洁从业	94
加强内控、合规与风险管理	96
“六位一体”监督	99

未来展望	100
------	-----

附录	102
----	-----

关键指标	102
------	-----

指标索引	114
------	-----

评级报告	116
------	-----

意见反馈	117
------	-----

报告规范

时间范围

本报告涵盖北京控股集团有限公司及所属公司在环境、社会及管治方面的表现，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告。

组织范围

报告覆盖北京控股集团有限公司总部及下属机构，典型案例均来自所属企业，数据涵盖并表企业。

参考标准

联合国可持续发展目标 2030(SDGs)
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
北京市国资委《关于市属国有企业履行社会责任的指导意见》
香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
上海证券交易所、深圳证券交易所和北京证券交易所《上市公司可持续发展报告指引》

数据说明

本报告所引用的历年数据为最终统计数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

称谓说明

为便于表达和阅读，北京控股集团有限公司在报告中简称“北控集团”“北控”“集团”“我们”等。

获取途径

本报告有中文版和英文版，以网络版和纸质版两种形式提供。网络版可登录北控集团官网 (www.begcl.com) 或扫描右侧二维码下载。如需纸质版请发送邮件至 esg@begcl.com。
本报告是北控集团第 12 份践行可持续发展报告。集团制定《北京控股集团有限公司 ESG 报告工作方案》及指标体系，经董事会审议通过，全面指导集团 ESG 工作，并制定《北控集团提升 ESG 数据质量的指导意见》，开展数据质量提升工作。鉴于北控集团是控股型企业，总部不直接负责生产经营，各直属企业负责提供相关业务的 ESG 内容和指标数据，并对数据的真实可靠性负责。



设计理念

报告运用写实风格，使用了北控大楼、首钢大桥、雁栖湖国际会都以及其他城市元素，以写实场景让用户沉浸体验，体现出北控集团深耕公共服务和基础设施产业，助力城市可持续发展，报告框架通过初心、匠心、同心、暖心、用心、专心、安心、精心，全面呈现北控集团让城市更美好的愿景。

领导致辞



田振清
北京控股集团有限公司
党委书记 董事长

田振清

时间镌刻崭新年轮，岁月书写时代华章。

2023 年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，是北控集团聚力发展、稳中求进的奋进之年。面对复杂多变的国内外形势，北控集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，以集团“十四五”规划为引领，积势蓄势谋势，识变应变求变，交出了殊为不易的发展答卷，展现出强大的抗风险能力和韧性，增强了高质量发展的信心和定力。

这一年，我们改革创新，精心谋划发展。健全现代公司治理结构体系，提升国有企业公司治理水平，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用，完成 13 项制度的制定与修订工作。积极构建“大监督”工作格局，提升风险防控能力，建设法律合规文化，集团所属子企业全部做到内控自我评价应评尽评。落实科技强国战略，发展新质生产力，不断完善科技创新体制机制，打造科技创新协同平台，促进科技创新成果转化，促进企业技术创新和转型升级。

这一年，我们服务大局，彰显责任担当。积极谋划、接续奋斗，管理好、运用好北京冬奥遗产，延庆奥林匹克园区完成冬季 5 项国内外重要商业赛事运作，在北京冬奥会成功举办一周年之际迎来开园以来最大客流，实现由赛区向景区华丽转身。践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展观，积极部署节能减排措施，加快环保技术改造，促进城市消费、城市物产等领域绿色低碳转型，为城市绿色低碳高质量发展做出贡献。聚焦服务新时代首都发展，打造雁栖湖国际会都，支撑北京“国际交往中心城市”建设。积极践行“京津冀”协同发展战略，主动融入“京津冀”协同发展大局，为“京津冀”协同发展向纵深推进贡献北控力量。

这一年，我们以人为本，共创美好社会。面对台风“杜苏芮”带来的严重洪涝灾害，第一时间挺身而出，全力参与抢险救灾和灾后重建工作。高质量推进民生项目建设，开展老旧小区整治、安置房建设、市政设施改善等项目保障民生，为人民群众创造更美好的生活环境。打好帮扶“组合拳”，在对口帮扶六省区完成投资额 4,581 万元，开展对冯家峪镇集体经济薄弱村的帮扶工作，形成“一企牵四村”的帮扶局面。

星光不问赶路人，历史属于奋斗者。2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年。站在新征程、新起点，我们将在市委市政府、市国资委和集团党委的坚强领导下，笃定信心、稳中求进，以 ESG 为抓手落实“双碳”战略，推进企业可持续高质量发展，为全面建设社会主义现代化国家贡献北控力量！

回顾 2023 年，对于北控集团来说，“变革”是关键词汇，“奋斗”是鲜明底色，“拼搏”是深刻印迹。北控集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，科学施策、主动作为、勇担重任、低碳发展，积极对标世界一流企业，在推进自身高质量发展中更好履行社会责任。截至 2023 年底，集团总资产规模达 4,379.41 亿元；2023 年实现营业收入 1,288.51 亿元，利润总额 77.05 亿元。

聚焦主业谋经营，夯实北控发展质量。全面聚焦“两大两新一提升”业务，实现持续平稳增长态势。重大投资建设项目形成“一山一湖一港”，延庆奥林匹克园区成为国家级滑雪旅游胜地，雁栖湖国际会都功能再升级，北京燃气天津南港项目一期工程如期顺利投产。京仪装备正式登陆上交所科创板，成为北控集团成立以来首个通过 IPO 实现 A 股上市的企业，资本运作实现新突破。

聚力转型寻突破，提升北控创新能力。坚持改革创新驱动高质量发展。落实新一轮国企改革深化提升行动，入围国务院国资委“双百企业”；建成北京市国资系统首个全栈可控、规模化运营的国企云，数字基础设施建设取得新突破；加强科技人才队伍建设，提升科研人员比重，加速形成人才活水竞涌的生动局面；打造首都高质量发展示范区，与朝阳区、北工大开展战略合作，致力于将焦奥中心创建成“政产学研用”创新基地。集团坚持以科技创新推动产业创新，加快培育和发展新质生产力。

聚能低碳向未来，彰显北控绿色担当。坚持“双碳”战略引领，扎实推进绿色低碳循环发展，制定《北控集团碳达峰行动方案》，推动产业降碳、能源低碳转型，积极应对气候变化，为客户提供绿色低碳高效的解决方案，现有超低能耗建筑面积 3.5 万平方米，可再生能源装机容量约 707MW，可再生能源供热面积约 480 万平方米，助力城水共融、蓝绿交织的城市生态系统；高标准打造特色 ESG 体系，践行 ESG 理念、强化 ESG 治理、提升 ESG 绩效，位列“国有企业社会责任·先锋 100 指数”第 6 位，位居首都国企第 1 名。

风好正扬帆，奋进正当时。展望 2024 年，北控集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记对北京重要讲话精神，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，顽强拼搏，开拓进取，完成好全年各项工作任务，履行好政治责任、经济责任、社会责任，全面打造世界一流企业，让北控集团发展的步伐走得更加坚实、更有力量、更见神采、更显底气。



朱国栋
北京控股集团有限公司
党委副书记 董事 总经理

朱国栋

关于我们

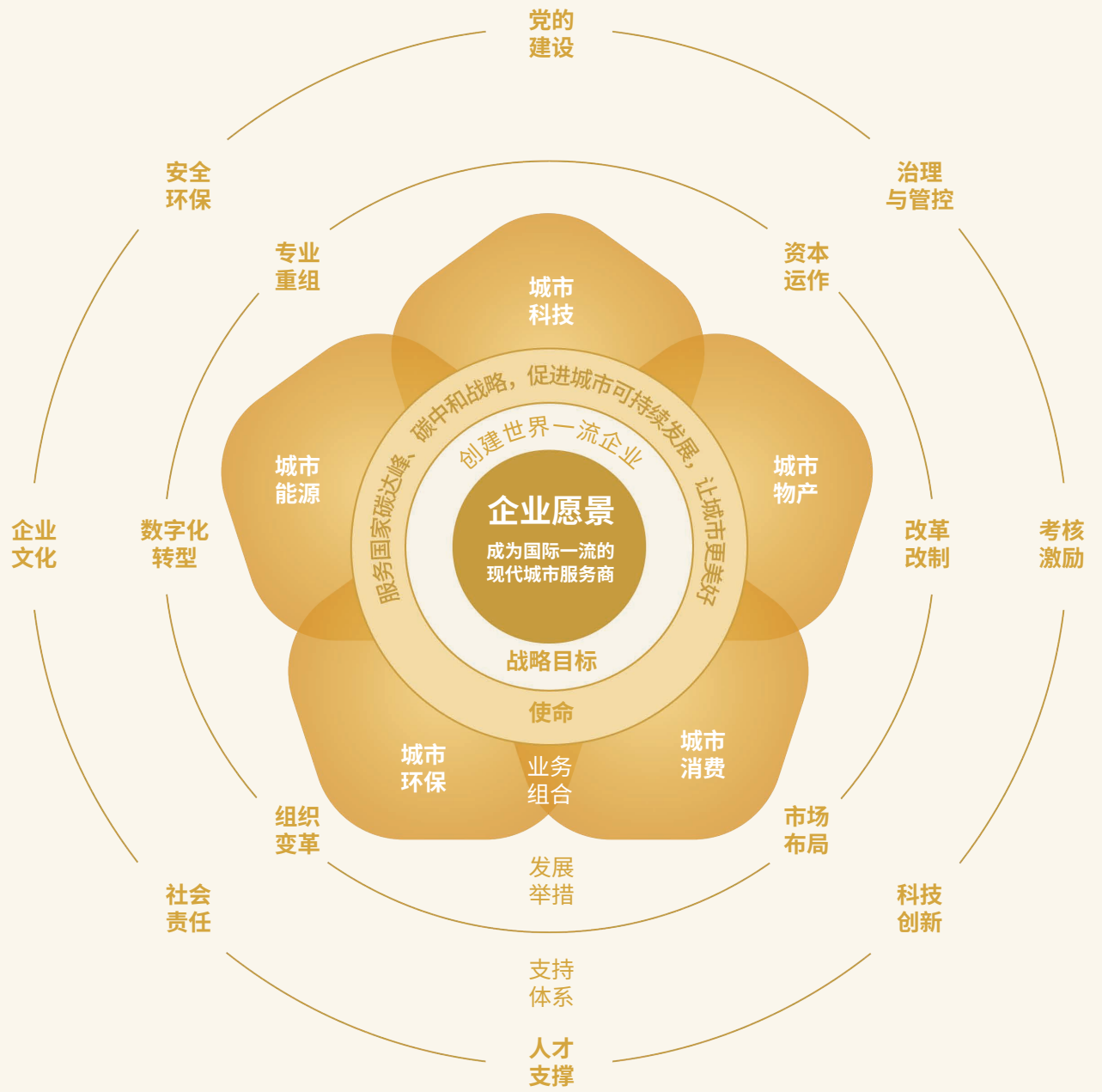
集团简介

北京控股集团有限公司（下称“北控集团”或“集团”）成立于 2005 年 1 月，是北京市人民政府出资设立的地跨境内外市场、兼具实业经营和资本运营的市属大型国有企业集团，连续多年入选“中国企业 500 强”，2023 年排名 218 位。2023 年末，北控集团总资产规模达 4,379.41 亿元，实现营业收入 1,288.51 亿元，利润总额 77.05 亿元。

北控集团遵循“服务国家碳达峰、碳中和战略，促进城市可持续发展，让城市更美好”的使命和“成为国际一流的现代城市服务商”的愿景，立足北京，放眼世界，紧紧围绕现代城市发展，致力于提供现代城市一体化综合服务。重点投资城市公共服务、基础设施、生态环保、民生改善及战略性新兴产业，促进公共服务均等化、基础设施互联互通。现有业务已覆盖全国 400 多个城市，海外业务发展延伸至欧洲、美洲、大洋洲和东南亚。

北控集团多次承担国家和北京市重点工程。高标准高质量建设的雁栖湖国际会都，为成功举办 2014 年 APEC 会议和 2017、2019 年“一带一路”高峰论坛发挥了重要作用。圆满完成 2022 年冬奥会北京延庆赛区场馆建设和服务保障任务，并荣获党中央、国务院表彰的“北京冬奥会、冬残奥会突出贡献集体”荣誉称号。承接北京城市副中心的建设任务，积极参与雄安新区等国家级新区的规划建设工作。

“十四五”发展战略



2023 年

截至 2023 年末

资产总额

4,379.41 亿元

利润总额

77.05 亿元

营业收入

1,288.51 亿元

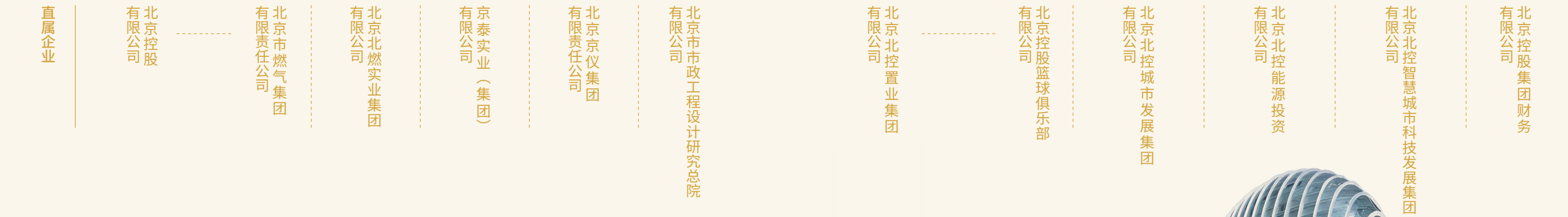
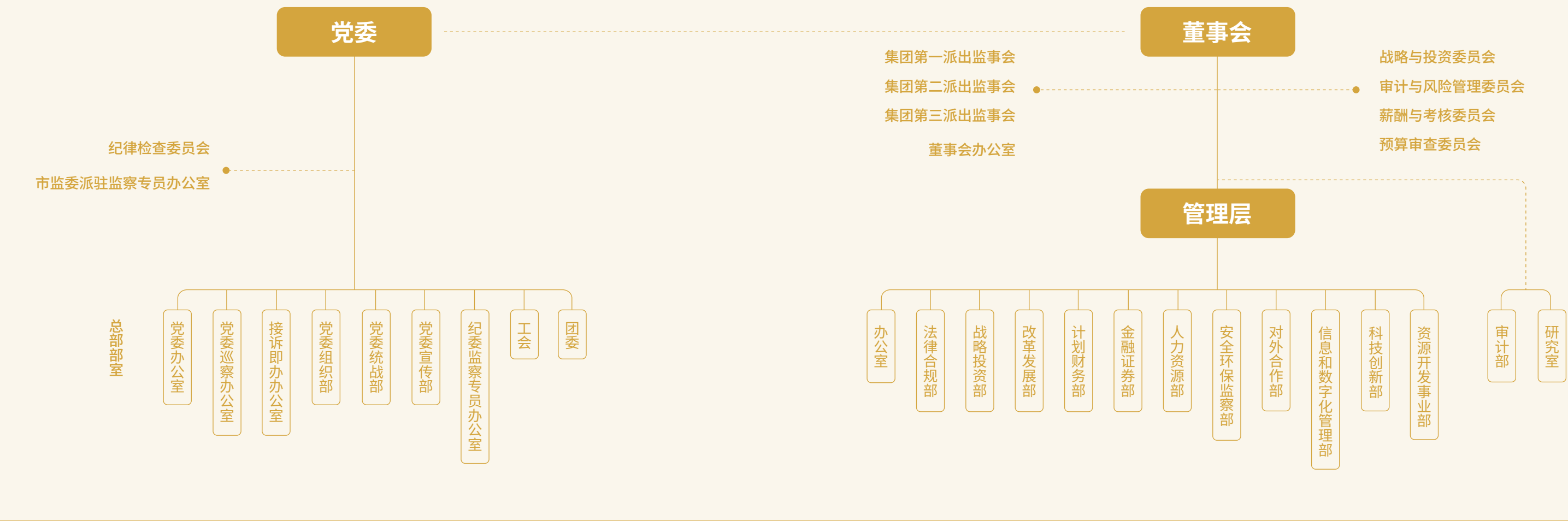
纳税总额

76.13 亿元

“2023 中国企业 500 强”

第 218 位

组织架构



注：1. “直属企业”代表管理关系（管理关系即股权代表由北控集团派出） 2. “……”代表产权关系
3. 组织架构更新至 2024 年 6 月 30 日





初心如磐

党建引领 彰显政治担当

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神、实施“十四五”规划承上启下的关键一年。北控集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，扎实开展主题教育，高标准推动全面从严治党向纵深发展，高水平走好兴企强企之路，高站位履行首都国企责任。

北控集团作为首都国企，始终立足“两个大局”，心怀“国之大者”，在冬奥遗产可持续利用、服务国家和首都战略、贯彻“一国两制”、参与抗洪救灾、推动乡村振兴等工作中发挥“顶梁柱”“主力军”作用，将党的政治优势、制度优势、组织优势转化为公司发展优势，坚定不移走好走实高质量发展之路，为推进中国式现代化做出北控贡献。

党建引领聚合力 服务国家和首都战略

北控集团始终心怀“国之大者”，以服务国家和首都战略为使命，在服务首都建设、促进区域协调发展中主动作为、善于作为、创新作为，积极履行国企责任，打造负责任、敢担当的国企形象。

服务首都建设

集团聚焦服务新时代首都发展，全力服务首都“四个中心”建设，持续提升“四个服务”水平，充分发挥城市综合运营服务优势，为北京“国际交往中心城市”建设提供有力支撑。

服务首都城市运营

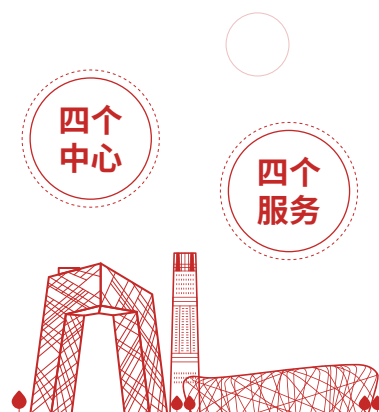
北京燃气顺利投产并有序推进天津南港项目，切实增强首都天然气输配系统韧性，保障首都能源安全稳定供应；北燃实业发挥供热、设计以及液化气专业优势，强化首都城市运营服务保障能力。

打造雁栖湖国际会都

集团制定雁栖湖国际会都三年行动计划和可持续运营工作方案，栖湖饭店2023年底投入运营，雁柏山庄项目建设顺利收官，提升市场化经营能力和服务水平，推进雁栖湖国际会都功能再升级。

保障重大国际会议

集团构建一支具有国际一流水准的服务保障队伍，聚焦重大国际会议服务保障。第二十四次“中法战略对话”在雁柏山庄举行，高标准全流程服务获得好评。



促进区域协调发展

北控积极践行“京津冀”协同发展的国家战略，担当河北雄安新区、北京城市副中心“两翼”建设主力军，助力北京临空经济区建设，主动融入“京津冀”协同发展大局，为“京津冀”协同发展向纵深推进贡献北控力量。

深耕河北雄安新区建设

市政总院承担雄安新区综合管廊设计，圆满完成容东片区设计工作；北京燃气持续做好雄安新区属地民生工程燃气服务保障，为新区建设贡献力量。

推进北京城市副中心发展

北京燃气加快推动重点工程建设，完成北京城市副中心保障房通气任务，响应台湖图书城项目通气诉求，全力推进北京城市副中心高质量快速发展。

助力北京临空经济区建设

北京燃气推动管网布局落地，提前谋划综合能源供应和分布式光伏项目布局，加快区域内民生工程建设脚步，圆满完成大兴国际机场安置房通气任务；煤热院承接临空经济区街区商业项目燃气工程等项目，建立完善配套设施。

推进“京津冀”协同发展

市政总院围绕“京津冀”交通一体化，参与干线公路咨询设计，打造智慧轨道，构建“京津冀”交通网络；北京燃气积极布局“京津冀”地区能源项目，提升保供能力。

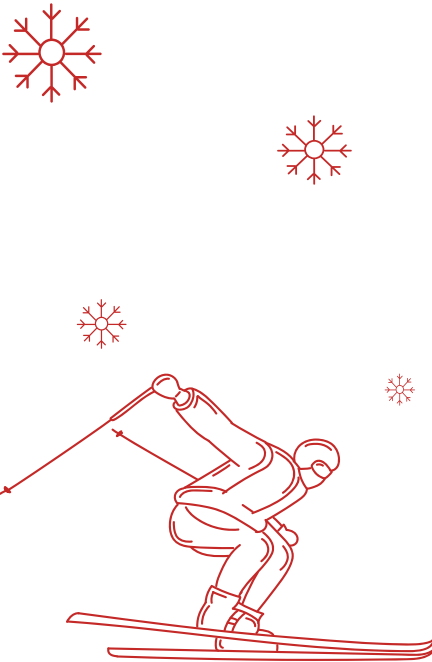


市政总院设计的丰台火车站交通枢纽助力打造“京津冀”核心区1小时交通圈

党建引领保落实
冬奥遗产可持续

增强赛事服务保障

北控充分发挥延庆奥林匹克园区赛事举办优势，用好北京冬奥遗产，持续加强统筹领导、联动协调，积极引入国际国内重大赛事和高端赛事，为赛事运作提供服务保障和设施保障，打造具有影响力的赛事举办地。2023年，延庆奥林匹克园区共完成冬季5项国内外重要商业赛事运作。



习近平总书记指出：“我们要积极谋划、接续奋斗，管理好、运用好北京冬奥遗产。”北控积极推动冬奥遗产赛后可持续利用，努力提升赛事服务保障水平，不断强化市场运营能力，创新利用冬奥遗产，传承发扬冬奥精神，努力把冬奥资源转化成惠及长远发展、增进人民福祉的红利，转化成推进产业复兴、活力复兴的强大力量。

服务保障

延庆奥林匹克园区成立雪季赛时运行保障领导小组及专项工作组，提升服务管理水平；坚持以冬奥标准完成人员安排、住宿、餐饮接待等各项服务保障任务，周到的服务获得参赛人员和观众游客的一致好评。

设施保障

延庆奥林匹克园区通过提升改造场馆设备设施，为赛事举办、国家队长期驻训、赛事组委会办公、新闻发布用房等提供一流的场馆设施和基地，推动冬奥场馆多元化综合利用。



利益相关方感言

“再次回到延庆，我感受到非常多的精彩和惊喜。延庆的服务保障工作细致周到，场馆运行顺畅有序，多名运动员向我表达了明年继续来延庆参加比赛的意愿。”

——国际奥委会执委、国际雪车联合会主席伊沃·费里亚尼



延庆奥林匹克园区完成“2023—2024赛季国际雪车联合会雪车和钢架雪车世界杯延庆站比赛”服务保障任务

提升市场运营水平

后冬奥时代，集团突破传统的运营模式，探索冬奥园区“平赛结合”，持续提升冬奥园区市场运营水平，在推动冰雪产业可持续运营的同时，大力发展特色产业，不断丰富服务业态，向公众提供高水平冰雪运动设施及高品质旅游度假服务，以“体育+度假”方式促进“文旅板块”融合发展，积极推动冬奥遗产惠及社会。冬奥项目回馈社会大众取得实效，坚持免费入园、开门迎客，2023-2024雪季，在滑呗排行榜上最高排至第4名。

- 推广冰雪产业

延庆奥林匹克园区向大众冰雪爱好者开放冬奥场馆、雪道，推动赛后场馆利用，增加滑雪增值服务，推广冰雪运动，促进冰雪消费，加快推进冰雪产业化发展。
- 发展特色产业

延庆奥林匹克园区提升高品质休闲服务，完善商业配套设施，丰富园区产品多元化，打造户外赛事、文化展览、康养度假、体育旅游等特色产业。
- 丰富服务业态

延庆奥林匹克园区举办会议会展，承接团队活动，开展研学培训，丰富会议管家、团队领队、赛事策划等新服务业态。



北控置业承担的国家重点研发计划科技部“科技冬奥”项目顺利通过验收

冬奥遗产创新利用

北控持续为冬奥遗产赛后可持续利用注入创新动能，积极研发冬奥遗产创新项目，打造冬奥智能应用，努力把冬奥资源转化成惠及长远发展、增进人民福祉的红利。

- 研发创新项目

北控置业及所属公司坚持以科技创新催生发展动能，牵头执行“科技冬奥”专项项目等项目研发，取得多项重要创新成果。
- 打造智能应用

延庆奥林匹克园区利用“北斗系统”和“物联网技术”打通购票入园、滑雪入场、车位预约等环节，打造全国首家5G智慧雪场，以科技创新提升游客畅滑体验。



荣誉

延庆奥林匹克园区(延庆海陀滑雪旅游度假区)在2023中国(阿尔山)旅游大会中获评“国家级滑雪旅游度假区”

延庆奥林匹克园区荣获中国旅游研究院颁发“2023年冰雪经典和冰雪时尚项目”奖项



荣誉

京奥公司《复杂山地条件下冬奥雪上场馆设计建造运维关键技术》项目获得“2022年度华夏建设科学技术奖”一等奖

《智能建造理论方法、关键技术研发及在冬奥等工程中的创新应用》项目荣获北京市科学技术奖-科学技术进步奖二等奖

| 冬奥精神薪火相传

集团积极弘扬冬奥精神，传播冬奥文化，丰厚冬奥遗产，讲好中国故事的冬奥成果，以实际行动将“北京冬奥精神”的精气神带到日常工作中，推进集团各项事业高质量发展。



延庆冬奥园区可持续运营

党建引领筑和谐
贯彻“一国两制”

北控始终在港澳工作和对台工作中贯彻“一国两制”方针，推动北京控股、京泰实业等所属企业完善业务布局，根植当地发展，搭建两岸沟通桥梁。

- **促进京港融合发展**
集团强化“境外联系平台”功能作用，履行“北京市政协香港委员工作室”职能；参与香港社会事务，服务基层民众；组织交流活动，助推京港交流合作。
- **推动京台交流合作**
集团发挥两地民间交流纽带作用，促进京台企业交流合作，巩固与台湾陆资企业、民间机构协同关系。



第二十六届京港洽谈会



利益相关方感言

中共北京市委港澳事务委员会办公室
北京市人民政府港澳事务办公室

感谢信

北控集团（京泰实业（集团）有限公司）：

近日，市委副书记、市长殷勇率团访问香港和澳门，与香港特区行政长官李家超共同主持召开京港合作会议第五次会议，推动京港合作迈上新台阶；与澳门特区行政长官贺一诚共同主持召开京澳合作会议第一次会议，开启京澳合作新篇章；并开展多场公务活动，涉及科技创新、经贸、金融、交通、文化、企业“走出去”等诸多领域。在贵单位的大力支持和积极配合下，相关活动取得圆满成功。在此，向贵单位表示衷心感谢！

面向未来，在市港澳工委的坚强领导下，市委港澳办将会同贵单位深入贯彻落实京港合作会议第五次会议和京澳合作会议第一次会议精神，充分对接港澳优势资源，深化各领域务实合作，更好服务中央港澳工作大局和首都高质量发展。

市委港澳办 市政府港澳办
2023年12月14日

北控集团、京泰集团收到北京市委港澳办、市政府港澳办发来的感谢信

第二十六届北京·香港经济合作
研讨洽谈会筹备领导小组

感谢信

北京控股有限公司：

第二十六届北京·香港经济合作研讨洽谈会（以下简称京港洽谈会）于2023年11月29日至30日在香港，采取线下和线上相结合的方式成功举办。北京市市长殷勇、香港特别行政区行政长官李家超出席开幕式并致辞。本届洽谈会以“深化合作 共襄未来”为主题，聚焦两地优势领域，设置了创新驱动、开放合作、数字经济、国际消费、协同发展五大板块，举办智慧科技创新、金融服务等14项专题活动，拓展深化两地交流合作，实现高水平互利共赢。活动中，34个投资项目在现场签约，签约总金额94.34亿美元，发布了161个双向投资招商引智项目，招商总额503.7亿元，约2000余人出席会议，吸引了京港两地近40家媒体现场参会报道，刊登和转载近万余次，营造了京港两地深度合作、共赢未来的良好氛围。

今年的京港洽谈会，是时隔五年再次在香港举办。贵单位作为京港洽谈会的协办单位之一，在时间紧、任务重、要求高的情况下，以强烈的责任感、使命感，完成了开幕式邀请和接待工作，对本届京港洽谈会给予了大力支持，作出了积极贡献。在此，我们谨向贵单位各位领导致以最衷心的感谢和最崇高的敬意！

合作共赢是时代发展的潮流，二十六载同舟共济，京港两地交流合作不断深化！京港洽谈会筹办工作中结下的深厚情谊，凝聚了我们共同奋进的强大力量。诚挚期望贵单位一如既往地继续关心支持京港洽谈会的筹办，为推动京港两地共同繁荣与发展做出新的更大贡献！

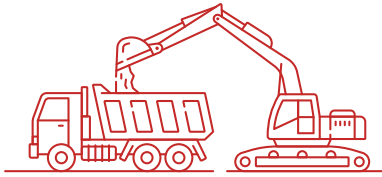
第二十六届京港经济合作筹备领导小组办公室
（北京市投资促进服务中心印章）
2023年12月16日

北京控股收到来自京港洽谈会筹备领导小组的感谢信



北控集团“青年铁军”奔赴房山重建一线

党建引领抗洪灾
援助灾后重建



面对台风“杜苏芮”带来的严重洪涝灾害，北控深入贯彻落实习近平总书记关于防汛救灾工作的重要指示精神，第一时间挺身而出，加强灾害应急能力建设，全力参与抢险救灾和灾后重建工作。汛情期间，12333综合接通率达到89.49%，群众满意率达到99%以上。

抢险救灾

集团组织全集团力量，为基层防汛救灾提供人力、物力等支持，积极开展燃气、水情等风险隐患排查检修，保持服务热线畅通，确保集团安全稳定，服务保障城市运行，维护人民群众生命财产安全。

灾后重建

集团积极发挥多业态板块优势，坚持灾后重建与产业发展一体推进，深度洗扫清理淤泥，抢修复建市政基础设施、恢复供水排水与燃气供应，为受灾当地重建工作提供智力、技术等支持，助力当地城市功能与居民生产生活秩序尽快恢复。



利益相关方感言

赠：北控集团

携手抢险救灾
突显国企担当

中共北京市房山区委
北京市房山区人民政府
二〇二三年八月

赠：北京控股集团有限公司

风雨同舟心连心
抗洪救灾显真情

中共北京市门头沟区委
北京市门头沟区人民政府
二〇二三年八月

感谢信

2023年8月2日，我家燃气管道出现故障，向燃气公司打电话求助。张聪队长闻讯后立即率领王恒等员工前来我家维修燃气管道，连续奋战一上午，在大热天出大力，流大汗，想尽一切办法，甚至用嘴把燃气管道里的积水吸出，最终成功排查并清除了燃气管道故障，解决了我们的燃眉之急。我们为张聪队长及员工为百姓排忧解难的无私奉献和崇高品格表示由衷敬佩，并表达发自最心底的衷心的感谢！谢谢你们！您们辛苦了！

我们收到房山、门头沟区委区政府发来的感谢信和锦旗

北京燃气收到用户用手机编辑的感谢信

党建引领促发展
推动乡村振兴

六省区对口帮扶

北控以实际行动精准施策，打好产业、就业、消费和公益帮扶“组合拳”，以更加精准化、特色化、可持续化的帮扶方式，推动内蒙古、新疆、青海、西藏、山西、河北对口帮扶六省区发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，不断提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。2023年，集团在对口帮扶六省区方面完成投资额4,581万元，新增吸纳就业240人，购买帮扶产品总计1,375.13万元。

密云区集体经济薄弱村帮扶

北控深入践行“两山”理论，与密云区委区政府密切配合，从产业、消费、医疗等方面统筹各方资源，开展对冯家峪镇西白莲峪村、朱家峪村、三岔口村、下营村四个集体经济薄弱村的帮扶工作，形成“一企牵四村”帮扶局面。2023年，冯家峪镇四个集体经济薄弱村实现村集体收入超201万元。

北控集团全面贯彻习近平总书记关于乡村振兴工作的重要论述和批示精神，制定《北控集团2023年助力全面推进乡村振兴工作实施方案及工作计划》，多措并举推动对口帮扶六省区和密云区集体经济薄弱村帮扶工作，助力乡村振兴工作高质高效落实落地。

产业帮扶

集团抓好产业对接、园区共建、联合招商等重点环节，开展能源、水务、固废、环卫等各项业务，推进产业帮扶项目实施。

就业帮扶

集团以产业带动就业，通过吸纳录用、购买公益岗位、开展农村人口就业技能培训、参与“工装援疆”行动等多种形式，助力当地群众稳岗就业。

产业帮扶

集团开展精品民宿、“三岔口·白莲溪谷栗工坊”“北控共享农场”等项目，助力乡村特色旅游产业、板栗产业、农业产业发展，不断提高村庄“造血”能力。

消费帮扶

集团通过消费帮扶支持西白莲峪村“金瓜谷”产业园建设，带动金瓜及各类农产品销售渠道。

消费帮扶

集团通过预留采购份额、订单式采购、双创中心采购、“以买代帮”“以购代捐”等多途径开辟消费帮扶渠道，在企业官方网站等平台宣传推介农副产品，扩大农产品销售渠道，打造消费帮扶良好氛围。

公益帮扶

集团聚焦帮助受援重点地区、重点人群开展公益捐助活动，切实提供帮助，改善受援地区基层民生水平。

医疗帮扶

集团通过打造健康小屋、开展“送医下乡”义诊、为村医务室配备医疗设备等医疗帮扶活动，改善农村医疗卫生条件和诊疗水平。

文化帮扶

集团策划设计乡村文化墙，打造文化宣传展示平台，带动乡村集体发展。

公益帮扶

京仪集团捐建空气质量监控系统，助力冯家峪镇打造高质量的首都后花园。

驻村帮扶

集团以驻村第一书记为纽带开展驻村帮扶工作，支持驻村干部助推当地发展，解决经济薄弱村发展的难点、堵点和痛点。



荣誉

北控集团在密云区集体经济薄弱村帮扶成效显著，西白莲峪村荣获

“2023年中国美丽休闲乡村”
“第三批全国乡村治理示范村镇”
两项国家级荣誉称号

北控集团“培植特色旅游产业，助力美好活力乡村”案例获评

北企联“首届北京市企业社会责任优秀案例”



捐建“绿水青山空气监测站”，开展公益帮扶

科学决策

完善公司治理

北控集团全面落实“两个一以贯之”，在完善公司治理中加强党的领导，将党的领导融入公司治理各环节，不断完善中国特色现代企业制度，持续健全董事会运行机制，形成了权责清晰、程序规范、系统完备、运行高效的制度体系。积极推动ESG理念与公司治理深度融合，切实维护各利益相关方的利益，为企业可持续发展夯实根基。

关键绩效

- 集团董事会共有董事**9名**，其中内部董事**4名**（含职工董事**1名**），外部董事**5名**
- 完成**13项**制度的制定与修订工作，其中新建制度**10项**、修订制度**3项**
- 入选“国有企业社会责任·先锋100指数”，位列第**6位**，位居首都国企第**1名**

- 26 完善公司治理结构
- 27 健全公司治理体系
- 28 提升科学决策水平
- 29 加强子企业董事会建设
- 29 完善民主管理
- 30 强化ESG治理

市政总院设计的东莞梅沙大桥项目

城市可持续发展的北控方案

企业成长与城市发展同频共振。北控集团坚持以服务城市可持续发展的站位高度，构建权责清晰的企业法人治理架构，健全现代公司治理制度体系，持续提升公司现代化治理效能，将ESG理念深度融入企业经营，持续提升价值创造能力，以企业高质量发展为城市建设贡献更多北控力量。

积极回应 SDGs议题



治理

- 完善董事会组织结构，优化董事会运行机制
- 优化董事会运作机制，提升科学决策水平
- 推进子企业董事会建设，提升治理效能
- 制定《北京控股集团有限公司职工代表大会实施办法》，推进民主管理
- 健全ESG治理体系，强化ESG管理

2023年行动

- 制定董事会授权管理制度
- 健全“一库两册三台账”工作体系
- 健全企业信息公开管理工作机制
- 制定《北控集团提升ESG数据质量的指导意见》《北控集团关于加强直属企业ESG工作的意见》
- 荣获“责任犇牛奖”绿色环保奖

2024年规划

- 落实各项公司治理制度，强化合规管理
- 强化股权代表队伍建设，加强对各类企业股权代表履职履责管理
- 不断提升董事会“定战略、作决策、防风险”能力

完善公司治理结构

北控不断健全现代公司治理结构，明确董事会主体地位，落实董事会职权，规范董事会运行，提升国有企业公司治理水平，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用。

- 截至2023年12月底，集团董事会共有董事9名，其中内部董事4名（含职工董事1名），外部董事5名，实现外部董事占多数。
- 董事会设立三个派出监事会，实现集团对直属企业监督全覆盖，进一步完善董事会的监督机制，加强集团对所属企业的监管力度，推动直属企业规范健康发展。
- 下设董事会内设四个专门委员会：战略与投资委员会、预算审查委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会。
- 董事会配备董事会秘书，设立董事会秘书和董事会办公室，实现了董事会机构应建尽建、人员配齐配强，为确保董事会规范高效运行、提升决策质量水平打下坚实基础。

健全公司治理体系

北控系统设计、协同推进治理制度体系建设，从集团和直属企业两个层面，董事会、监事会和专委会三个维度，形成了权责清晰、程序规范、系统完备、运行高效的制度体系，配齐建强各级企业董事会，强化董事履职履责能力，实现公司治理系统高效运行。2023年，我们完成13项制度的制定与修订工作，其中新建制度10项、修订制度3项；修订2项专委会工作规则，共形成32项董事会制度。



机制创新：建立差异化管控机制

对全资出资公司和上市公司、相对控股公司进行差异化管控。



委派董事监事管理工作机制

规范委派董事监事履职行为。细化委派董事、监事的任职资格，明确委派董事、监事的履职要求，完善委派董事、监事的支撑服务，建立委派董事、监事的评价及激励约束机制，进一步做实做细对委派董事、监事的管理与评价工作。

董事会向经理层授权机制

厘清董事会与经理层的权责边界和议事规则，新制定授权管理制度，夯实董事会运作和治理基础，全面提升机制运行规范性和有效性，不断提高经营管理层的决策效率。

总经理对董事会负责向董事会报告工作机制

制定《北控集团关于建立总经理对董事会负责向董事会报告工作机制的实施意见》，以进一步加强经营管理层履行法定职权和董事会授予的各项职权，严格落实总经理对董事会负责、向董事会报告的工作机制，强化董事会的工作监督。

直属企业董事会工作报告机制

修订《北控集团关于建立直属企业董事会工作报告制度的实施意见》，进一步健全完善直属企业董事会年度工作报告制度，规范直属企业董事会年度工作报告的主要内容，对直属企业董事会日常工作报告提出了明确的工作要求，实现集团对直属企业履行出资人职责的规范化和制度化。

董事会考核评价管理工作机制

修订《北控集团直属企业董事会考核评价办法》，健全以平时调研检查为基础、年度考核评价为重点、过程管理和结果考核相结合的综合评价方式。并将考核评价成绩纳入集团直属企业负责人薪酬考核，有效传递工作责任，推动董事会建设在基层落地生根。

信息公开管理工作机制

坚持依法、公开、准确、及时和安全的原则，制定《北控集团信息公开暂行管理办法》，建立健全企业信息公开管理工作机制；成立信息公开工作领导小组，通过召开信息公开工作专题会，高标准开展信息公开工作；组织信息公开业务培训，优化完善信息公开内容；指导检查督促各直属企业做好信息公开工作，将信息公开工作纳入企业年度相应考核评价内容，并将有关情况及时向集团董事会报告，自觉接受社会监督，不断提升企业工作透明度，打造阳光国企。

市政总院设计的北京环球影城地铁站

提升科学决策水平



2023 年，集团

董事会审议议案

99 项

委派监事会列席专题会

477 次

集团始终围绕打造专业、尽责和高效的董事会为重点，不断优化运行机制，充分发挥董事会专门委员会作用能力，提升派出监事会监督实效，完善监督检查闭环管理体系，全面提升科学决策水平，促进了董事会“定战略”更准、“作决策”更优和“防风险”更有力。

科学规范运作

集团着力推进董事会规范运作，建立健全董事会配套制度和工作机制，完善集团董事会决策事项清单、决策程序，保证董事会议案质量；制定董事会年度定期会议计划，规范会议安排，提高会议的计划性；严格按照议事规则规范运作，保证董事会会议程序合法合规，不断提升董事会科学决策水平。2023年，我们共组织召开董事会定期会议和临时会议6次，审议议案99项。

发挥专委会作用

集团制定并发布《北控集团关于加强直属企业董事会专门委员会建设的指导意见》工作要求，充分发挥董事会专门委员会作用，对董事会拟审议的事项或者董事会授权的其他事项进行研究，并向董事会提供专业咨询和建议，有力促进董事会依规科学

决策。2023年，战略与投资委员会召开会议2次，预算审查委员会召开会议3次，审计与风险管理委员会召开会议4次，薪酬与考核委员会召开会议3次。

提升监事会监督实效

集团通过派出监事会持续强化对直属企业的监管，发现深层次问题，防范可能危及企业国有资产安全、造成国有资产损失或侵害国有股东权益行为；加强对委派监事的培训管理和考核评价，规范委派监事履职行为；优化监事会季度专报、零报告和年度报告工作机制，提升监督检查报告质量，准确及时反映直属企业问题，提升派出监事会监督作用。2023年，集团委派监事全年列席各类专题会议共计477次，开展调研活动14次，向董事会提交各类报告共计59份。

加强子企业董事会建设

不断巩固，持续深化，健全完善。在董事会应建尽建、配齐建强、规范运行、优化机制和落实职权等重点改革任务基础上，逐级细化落实，推动子企业董事会运作基础不断夯实，董事会运作规范性全面覆盖，董事会运作有效性全面提升。

深化民主管理

全资、绝对控股企业董事会建设

集团建立完善全资、绝对控股企业的董事会年度工作报告机制，加强董事会考核工作；对董事会治理规范、基础管理扎实、经济效益良好的企业，实施差异化授权（放）权机制；对不设董事会、只设1名执行董事的，明确决策权限并建立相应管理考核制度；全资企业向下属企业授权及对相对控股企业股权代表授权不得超出自身权限或不符合出资人（股东）规定。

上市公司、相对控股的股权多元企业（含混合所有制）董事会建设

集团建立派出股权代表授权清单机制，依托出资企业公司治理，通过派出董事表达股东意志，支持出资企业董事会依法依规行权履职，以股权关系为基础，以派出股权董事为依托，逐步探索治理型管控；制定有效保障国有股东权益的公司章程内容，董事席位须与股权比例匹配；选优配强派出股权代表，并建立健全对派出股权代表管理和考核评价机制，避免出现“控股不控权”现象。

北控高度重视广大职工的主人翁地位，制定《北控集团职工代表大会实施办法》，建立“党委统一领导、行政主体到位、工会主动配合、职工积极参与”民主管理的领导体制和工作格局；成立集团工会委员会作为集团职代会的日常工作机构，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，深入了解、主动掌握广大职工群众需求，落实职工参与民主决策、民主管理、民主监督等权利，充分调动和发挥职工积极性、主动性和创造性，切实加强企业民主建设，构建和谐企业。2023年，集团与直属企业共计召开两级职代会（职工大会）12次，参会代表1,344人次。



北控置业打造的雁栖湖国际会都

强化 ESG 治理

北控将践行ESG理念作为贯彻落实党的二十大精神、当好中国式现代化主力军的行动要义，将ESG理念融入公司发展战略，强化ESG治理，识别利益相关方关注的核心议题，构建多元、有效的利益相关方沟通渠道，持续提升集团价值创造能力，坚定走出具有北控特色的高质量发展之路，为服务新时代首都发展和中国式现代化贡献力量。

ESG治理机制

北控集团持续提升ESG治理水平，支持联合国可持续发展目标，紧跟国家生态文明建设步伐，将ESG理念融入公司战略、治理与运营中；制定《北控集团提升ESG数据质量的指导意见》《北控集团关于加强直属企业ESG工作的意见》相关文件及政

策，召开ESG工作专题会，指导ESG工作；优化指标体系，深入分析和研究指标数据，进一步提升指标的真实性、准确性、完整性和平衡性；将ESG风险管理纳入企业风险管理体系，融入风险管理流程；积极推动下属公司践行ESG理念，落实北控集团ESG

报告编制年度工作要求，“以编促管”，提升ESG管理能力，带动资本向善。



荣誉

- 北控集团荣获“责任犇牛奖”绿色环保奖；入选“国有企业社会责任·先锋100指数”，位列第6位，位居首都国企第1名；**荣获“ESG绩效杰出企业”奖项**
- 北京控股连续六年获得“商界展关怀”嘉许；荣获《信报财经新闻》“上市公司卓越大奖2023”——主板（大市值）；纳入恒生指数有限公司新推出的恒生港股通国有企业高股息率ESG指数；**MSCI ESG评级提升至A级，“生物多样性及土地保护”指标评分大幅提升至10分满分**
- 北控水务入选首期标普全球《可持续发展年鉴（中国版）》企业，荣获“行业最佳进步企业”表彰；**MSCI ESG评级提升至A级，成为水务行业里唯一一家获此评级的亚洲企业**

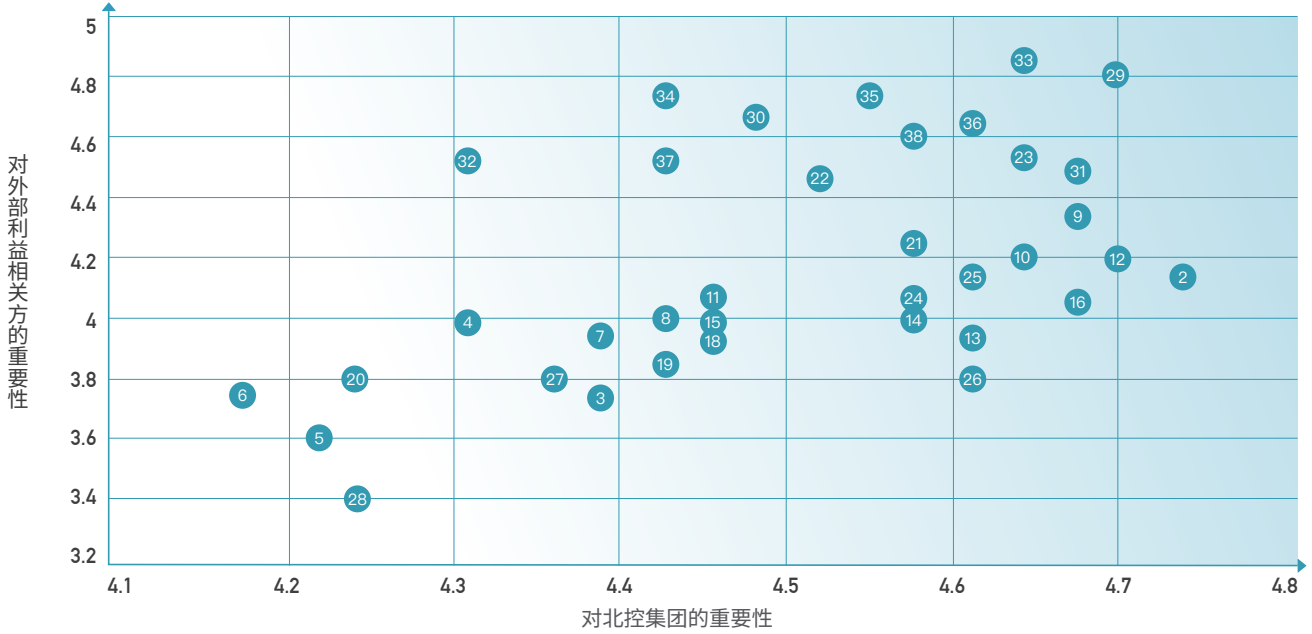
“责任犇牛奖”绿色环保奖

“国有企业社会责任·先锋100指数”

实质性议题识别

为了更好地回应利益相关方关注，北控集团根据香港联交所ESG报告指引要求，参考全球报告倡议组织有关程序，组织和开展实质性议题调查活动，面向政府、股东、供应商、客户、员工等利益相关方开展实质性议题问卷调研、访谈等活动，听取利益相关方对公司ESG工作的意见和建议，对利益相关方关注的议题进行重要性分析和排序，确定公司在ESG方面的重要议题，并在报告中重点披露、在经营中给予重点关注。

北控集团 2023 年 ESG 报告实质性议题矩阵



1	推动产业降碳
2	能源转型降碳
3	服务客户降碳
4	应对气候变化
5	绿色信贷
6	碳资产交易
7	绿色办公
8	环境管理体系
9	污染排放
10	资源节约与循环利用
11	生态修复与保护
12	研发创新
13	城市科技
14	培育科创人才
15	知识产权保护
16	质量管理
17	客户服务
18	信息安全与隐私保护
19	供应链 ESG 管理

20	助力行业发展
21	保障员工权益
22	薪酬福利
23	职业健康与安全
24	员工职业发展
25	员工关爱
26	服务国家和首都战略
27	乡村振兴
28	公益慈善
29	完善公司治理
30	信息公开透明
31	科学决策
32	子公司董事会建设
33	ESG 管理
34	反腐败与公平竞争
35	内控与合规管理
36	风险防控
37	强化监督
38	深化改革

利益相关方沟通

北控集团构建多元、有效的利益相关方沟通机制，主动识别各利益相关方对公司的期望并积极进行回应，通过官网、官微、北控纵横报、ESG报告等形式及时披露公司政策更新、日常运营、发展变革等相关信息；开展路演、业绩发布会、投资者交流会等活动加强与投资者互动，拉近投资者距离，取得良好的市场反馈。



北控集团党委书记、董事长田振清参加2023年北京市属国有控股上市公司环境、社会 and 治理(ESG)蓝皮书发布会

利益相关方

期望与诉求

沟通与回应

政府	股东	供应商	客户	员工	媒体和非政府组织	社区	环境
遵纪守法 反腐倡廉 增加就业 依法纳税 国企改革	良好投资回报 完善公司治理 强化风险防控 严格信息披露	负责任供应链 助力行业发展	产品质量管理 客户权益与服务 客户健康与安全	权益保障 薪酬与福利 发展与培训 健康与安全 工作生活平衡	保持良好关系 建立良性互动	社区共建 公益慈善	保护环境 资源利用 节能减排
守法经营 廉政建设 带动就业 纳税额增长 落实国企政策	稳健经营 合规治理 严格审计 信息公开	加强供应链管理 深化战略合作 开展交流互访	提升产品质量 保障客户权益 优化客户服务 健全投诉机制	保障员工权益 完善薪酬福利 保障安全生产 促进职业发展 关心关爱职工	拓展宣传渠道 邀请参观访问 组织沟通交流	建设和谐社区 开展志愿服务 支持公益活动	发展新能源 污水处理 固废处理 循环经济

回馈社会

共创美好生活

北控集团坚持用心用情为民服务，在实现自身发展中引领行业进步、真诚关爱客户、参与公益慈善、服务保障民生，努力为行业伙伴、客户和社会带来更多温暖与美好。

关键绩效

- 慈善捐款金额共计**1,235.79万元**
- 员工志愿服务活动共计**6,689人次**参与，服务时长**27,561小时**

- 36 打造责任供应链
- 41 参与公益慈善
- 38 提供优质服务
- 43 促进民生改善



北京燃气天津南港LNG应急储备项目

城市可持续发展的北控方案

以人为本，以国为怀。北控集团牢固树立以人民为中心的发展理念，携手行业伙伴打造可持续发展的责任供应链，依托自身优势助力行业发展，持续为用户带来优质服务，创造更多价值，坚持用爱回馈社会，增进民生福祉，共建美好城市。

治理

- 常态化供应商资格审查和考核，持续加强责任采购工作
- 制定接诉即办工作管理办法，答好“每月一题”

2023年行动

- 打造责任供应链，全面深化战略合作
- 深化接诉即办解民忧，保护客户隐私安全
- 广泛开展“学雷锋”志愿服务活动，展现责任担当
- 老旧小区项目实施开工建设

2024年规划

- 持续完善供应商管理，强化供应链可持续发展能力
- 深化接诉即办改革，推动主动治理未诉先办
- 追踪城市更新项目，多措并举改善民生

积极回应SDGs议题



打造责任供应链

| 打造负责任供应链

集团将ESG要素作为供应商选择、资质审查和评价的重要标准，常态化供应商资格审查和考核，持续加强责任采购工作，构建抗风险能力强、可持续发展能力强的责任供应链。



北控集团不断提升供应链管理水平，打造责任供应链；全面深化战略合作，实现利益相关方合作共赢；积极参与行业交流合作，为推动行业高质量发展贡献力量。

○ 供应商管理

北控城发建立供应链管理制度、进口与国内供应链业务流程、供应商与客户准入资质标准、供应商与客户白名单；北京燃气强化合格供应商管理，发布实施新版合格供应商名录，采用分级管理和综合评定方法进行监管，要求供应商提交通过各种产品、质量、环保、安全等认证情况的相关证明文件；北燃实业完善招投标及服务采购制度流程，指导监督所属单位招投标及服务采购制度流程建设，强化专业监督。

○ 责任采购

北控水务采购交付端加强计划节点管理，构建成本模型、完善采购制度体系；北燃实业规范招标及服务采购工作执行，搭建服务采购全过程在线审批流程，聚焦关键环节加强审核检查，保证招标采购工作质量；京仪集团积极督促所属企业完善采购制度及流程，持续加强采购工作规范管理基础。北控智慧城市打造阳光采购云平台，提供全链路采购服务，激活集团内部资源，形成新的业务增长，助力集团各板块协同发展，实现阳光采购、高效采购。



北控城发聚焦“供应链业务风险识别及应对”开展专题学习

| 深化战略合作

北控积极与政府、企业、高校开展交流合作，探索拜访交流、签署合作协议、打造合作项目多种合作模式，助推地方经济高质量发展，实现企业间跨领域双赢，充分高效发挥专业和资源优势。



| 助推行业发展

北控积极搭建行业沟通平台加强行业间的合作交流，参与标准、报告编制等行业研究，促进产业集聚发展，与合作伙伴进行多层次、多领域的对话，展示公司发展水平与文化内涵，在推动行业发展进程中贡献北控力量。



案例

北控水务供应商全生命周期管理

- 北控水务建立了规范的供应商准入流程以及审批制度，保障采购的透明、公平和可持续。
- 2023年，我们完善《供应商准入审核表》，在准入阶段针对供应商在商务资质、技术可行性、生产现场、产品案例等四大方面进行考核，在研发设计能力、环境依赖性、ESG 管理体系、产品安全性等28个细分维度开展全方位的评估与调查。
- 我们对于供应商的 ESG 相关考核条款包括但不限于：ESG 管理体系认证情况、ESG 管理制度实施情况、危险识别及管理措施、EHS（环境、健康和安全）纠正预防情况、废弃物及有害物质管理情况，以及《北控水务集团供应商行为守则》遵守情况。此外，我们还邀请审计人员对新供应商在入库审批、供方选择等阶段开展审计鉴证，保障采购流程的合规、透明。

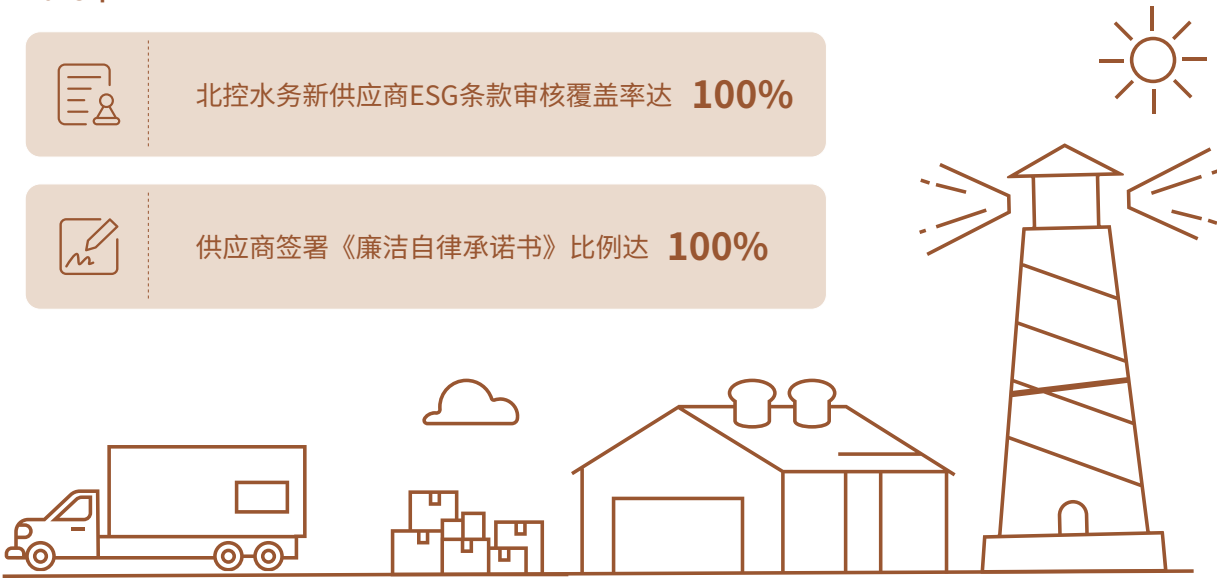
2023年



北控水务新供应商ESG条款审核覆盖率达 **100%**



供应商签署《廉洁自律承诺书》比例达 **100%**



提供 优质服务

| 质量管理体系

集团建立健全质量管理体系，严格把控产品、服务、建设质量，为客户提供高品质、多元化、可信赖的产品和服务，不断提升质量管理水平。

北控不断加强服务能力建设，强化产品质量管理，做好接诉即办，保护客户信息隐私，为客户提供全方位优质服务和保障，切实保障客户权益，稳步提升服务水平。

○ 燕京啤酒

旗下北京燕京啤酒股份有限公司等24家公司通过质量管理体系认证，将产品质量、生产安全考核目标纳入员工绩效考核；撰写并优化《工艺管理SOP》，开展工艺管理培训；建立《食品召回控制程序》，统一组织各工厂以“产品口感异常”为来源开展追溯演练，共发现135项问题并完成整改。

○ 京仪集团

旗下高端装备制造企业均通过质量管理体系认证。北分瑞利强化质量管理体系，以确保产品始终符合最高的标准，SP-5000系列气相色谱仪企业标准荣获企业标准“领跑者”称号。

○ 北京燃气

制定《基本建设安全管理规定》《基本建设质量管理规定》，分阶段对项目各环节质量管理要求进行详细说明，制定年度安全监督检查工作方案，进行各阶段质量安全检查。

| 做好接诉即办

北控集团持续深化接诉即办解民忧，制定接诉即办工作管理办法，加强督办协调，答好“每月一题”，深化主动治理，为民办事服务能力和水平进一步提升。

○ 北京燃气

建立热线服务风险预警机制，进行用户服务重难点问题挂牌督办，推进“接诉即办”向未诉先办转变；开通北京燃气微信小程序、北京燃气APP线上客服，拓宽线上服务渠道；深化燃气安全管家服务机制，社区服务以“管家为核心，志愿者为触点”，扩大志愿服务队伍。

○ 北燃实业

推行“供热管家”服务模式，多渠道响应、多措施回应用户诉求，积极开展“未诉先办”“主动治理”；编制集团接诉即办工作手册，分批开展培训强化所属企业服务水平，持续提高办理能力；组织开展“企业服务周”活动，创新服务模式，提供高端综合服务。

○ 北控物业

下发《关于做好供暖管理工作的通知》，狠抓“未诉先办”管理，提前检修“设备管线”，确保供暖运行质量；开展“四不两直”检查，精准查找管理漏洞；加强“日常运行”管理，提高服务质量，确保服务辖区居民家庭温暖过冬。





利益相关方感言

“我们社区的燃气安全管家真是太认真负责了！”
——家住通州区葛渠村的李女士



保护信息隐私

北控集团坚持以客户为中心，高度重视网络信息安全，积极部署网络安全攻防演练，修复整改网络安全漏洞，提升网络安全防护能力，切实保护客户信息隐私，保障客户权益。

京仪集团

制定《关于园区管理智能化过程中个人信息保护的合规提示》等制度，指导园区采取有效措施保护个人信息，在相关合同文本中设定客户信息管理、隐私保护的约定条款，规范客户信息管理、隐私保护相关工作。

北控置业

在新入职员工与在职员工培训中设置个人信息保护相关培训内容，提升员工保护信息隐私意识与能力。

燕京啤酒

组织总部及分子公司职工开展《网络安全意识与技术基础》培训、《IPV6网络知识培训》等网络安全培训，筑牢网络安全屏障。

参与公益慈善

北控牢固树立以人民为中心的发展理念，勇担社会责任，注重自身发展的同时以实际行动书写民生答卷，积极开展志愿服务和公益慈善活动，奉献企业爱心，共建和谐社区，共创社会价值。2023年，集团慈善捐款金额共计1,235.79万元，组织开展文明志愿服务活动共计6,689人次参与，服务时长27,561小时。



志愿服务

我们制定《“学雷锋”志愿服务活动工作方案》，将3月定为“学雷锋”志愿服务行动月，聚焦修行志愿“内功”、生产志愿双融合、践行关爱行动、致力环境保护四大志愿服务领域，广泛开展“学雷锋”志愿服务活动。



公益慈善

我们通过捐赠资金、物资，对慈善团体进行长期支持，积极开展或参与公益慈善活动，为弱势群体提供帮助，积极服务社区，展现社会担当。



北控绿海能厂区环保公益活动“在孩子的心里中下环保的种子”



案例

明曦公益基金会积极参与公益慈善履行社会责任

明曦公益基金会紧紧围绕中央对港方针政策，在创新创业、青年交流、国情教育、社区服务、慈善公益等不同领域持续开展活动，积极履行社会责任。2023年，基金会已主办、与机构合办及赞助支持各类交流及公益慈善活动16项，总覆盖人次达3,042人。

- 持续参与运营“香港青年创新创业基金”，组织创新创业赛事，为青年创新提供支持；
- 加强爱国主义宣传教育，培育青年爱国力量，促进人心回归；
- 设立助学金，持续打造助学自主品牌，加强基层青少年扶助和培养；
- 组织探访慰问抗日老战士及烈属，送去慰问品，展现慈善公益本色；
- 为青少年成长成才搭建平台，推动青年和教育发展；
- 加强与香港本地机构协同，构建青年工作网络，进一步拓展交流合作。



明曦基金会探访慰问香港抗日老战士及烈属



荣誉

京仪集团中法大学旧址荣获
北京市爱国主义教育基地“优秀等次”考评奖励，
上榜“北京市新时代文明实践创新案例”名单

促进
民生改善

北控集团坚持人民至上，高质量推进民生项目建设，通过老旧小区整治、安置房建设、市政设施改善等措施保障民生，促进城市更新，为人民群众创造更美好的生活环境。

老旧小区整治

北控城发形成“投、建、管”一体化模式，解决老旧小区便民设施、上下水等改造工作痛点；北京燃气积极推进管线改造，技改换箱，回迁通气等改造任务，推进保障房燃气设施建设。

安置房建设

北控城发开发建设安置房项目，开展集中交付签约工作，改善搬迁村民住房条件，提升城市形象、带动区域发展。

市政设施改善

市政总院承接道路慢行系统改造提升工程、水厂扩建工程、生活污水治理管线工程等多项重点民生项目，构建城市公共空间，提升城市功能，助力城市更新。

医疗康养服务

北控城发积极推动养老产业发展，构建医疗康养相结合的养老服务体系，并在陶然亭项目打造居家-社区-机构的健康服务体系，提升长者生活自理程度。



真挚关怀暖人心，患者为恒颐复健之家点赞送锦旗

员工发展

打造幸福企业

北控集团致力于构建富有活力的组织，倡导和引领积极正向的职场文化，强调“以人为本”的雇主精神，切实保障员工合法权益，推动员工成长、企业发展、社会进步的深度融合，全面打造可持续发展的幸福环境。

关键绩效

- 集团员工劳动合同签订率为**100%**
- 集团与直属企业召开两级职代会（职工大会）**12次**
- 集团员工培训投入**2,502.85万元**，参与**79,751人次**
- 集团累计帮扶员工**3,289人次**，帮扶金额**1,623万余元**
- 残疾人就业保障**190余人**

- 46 维护员工权益
- 52 关爱女性员工
- 48 成就职业发展
- 53 选树榜样力量
- 50 诚挚关怀员工



北控置业打造的雁栖湖国际会都“山水会客厅”雁柏山庄

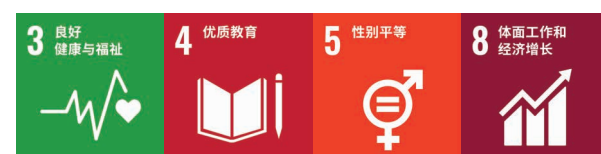
城市可持续发展的北控方案

北控集团坚持人才引领发展战略，遵循市场规律和人才发展规律，主动面向“绿色低碳发展、数智化转型发展”机遇挑战，持续推进市场化人才发展体制机制改革。拓宽多元民主沟通渠道，深入推进构建和谐劳动关系，充分激发员工积极性和创造性，形成人才“活水”竞相涌流的生动局面，为集团高质量发展提供坚实的人才保障和智力支持。

治理

- 更大范围、更深层次推进三项制度改革，实施集团人力资源管理专项提升行动
- 建立企业补充医疗保险保障制度，形成多层次医疗健康保障体系

积极回应 SDGs议题



2023年行动

- 推动集团劳动合同管理数字化转型，建设集团电子劳动合同管理平台
- 完善员工培训体系，打造“韶年志学”培训服务品牌
- 开展丰富的文体活动平衡员工工作与生活
- 组织开展先进评选表彰活动，选树青年典型

2024年规划

- 完善“一体两翼三维”培训体系，不断提升员工综合能力
- 优化职级管理、扩大职级范围，持续拓宽员工发展空间
- 积极实施中长期激励，充分与员工共享企业发展成果

维护 员工权益



2023 年，集团

员工劳动合同签订率

100 %

雇佣童工或强制劳动的
违法违规事件

未发生

北控集团坚持依法依规平等雇佣，完善薪酬福利，重视员工身心健康，全面保障员工合法权益。

坚持平等用工

北控集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，建立公开平等、竞争择优的市场化招聘机制，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残的歧视行为，明确禁止雇用未成年

人；聚焦乡村振兴重点工作，吸纳农村劳动力就业，积极为社会弱势群体提供就业机会；严格依法与员工签订劳动合同，保障员工的合法权益。2023年，集团员工劳动合同签订率为100%，未发生雇佣童工或强制劳动的违法违规事件。

完善薪酬福利

集团完善以经营业绩为导向的考核分配制度，健全与劳动力市场定位相适应、劳动生产率相匹配的薪酬体系，常态化开展岗位价值评估，落实刚性考核、刚性兑现，体现“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”的价值导向。

保障职业健康

北控不断加强员工职业健康管理，邀请外部专家开展健康主题讲座及义诊活动，倡导科学健康生活方式，提高员工预防疾病意识和自我保护能力。2023年，集团为有需求的直属单位开展办公室康复讲座及中医胃肠疾病免费义诊2次，均得到受益员工的热烈好评。

考核分配

集团完善以经营业绩为导向的考核分配制度，健全与劳动力市场定位相适应、劳动生产率相匹配的薪酬体系，常态化开展岗位价值评估，落实刚性考核、刚性兑现，体现“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”的价值导向。

员工激励

集团实施上市公司、科技型企业股权激励、岗位分红、项目分红等中长期激励措施，探索超额利润分享、项目跟投、合伙人机制、虚拟股权等新型激励机制，提高激励精准性和匹配度，强化核心员工激励，赋能企业发展。

员工福利

集团健全与企业发展相适应的员工福利管理体系，按时足额为员工缴纳各项社会保险，建立企业补充医疗保险保障制度，形成多层次医疗健康保障体系，落实带薪年假、员工健康管理等措施充分保障员工福利。



荣誉

北京控股连续四年获得香港积金局授予的
“**积金好雇主**”称号

北京燃气新员工入职培训“雏鹰训练营”

成就 职业发展

| 加强员工培训

北控坚持探索员工发展潜力，完善员工培训体系，打造“韶年志学”培训服务品牌，开展360度全链条青年培训工作，系统性、多元性和定制化开展一系列培训活动提升员工理论修养、专业能力和职业技能，形成具有北控特色的人才培养途径，构建员工成长成才“孵化器”。

提升理论修养

集团组织开展“金色启航”青年学习论坛系列活动，建立“每日一学、每周一论、每月一主题、每季度一研讨”的学习机制，提高员工政治理论水平和修养。

强化专业能力

集团举办专题培训、高级研究班等形式，邀请外部专家，采用现场教学和远程视频教学相结合的方式，提高工作规范化、标准化水平，强化员工专业能力。

锻炼职业技能

集团全方位“锤、打、炼、压”员工技能水平，依托岗位建功、创新创业创优等活动，组织员工参与职业技能竞赛，以练代训、以赛促训，提升职业技能水平。

北控在实现自身发展的同时，积极构建多元化、多层次的培训体系，赋能员工全方位成长，畅通员工发展通道，为员工搭建发展平台，助力员工成长成才。2023年，集团员工培训投入2,502.85万元，参与79,751人次。



北控青年走进2023世界机器人大会开启研学之旅



北京燃气基层管理所所长培训班学员到天津南港项目现场进行参观



“强国兴企 共话未来”京企青年主题思享会



荣誉

北燃实业成功获批
企业自主认定职业技能等级资质

| 畅通职业通道

北控集团致力于打造科学、合理的职业晋升通道，加强战略谋划，依照管理层级、专业序列强化顶层设计，制定人才发展地图，不断完善各级班子结构，推进市场化人才发展体制机制改革创新；健全市场化选人用人机制，完善职业经理人制度，健全常态化岗位评估机制，持续推行中层及以下人员竞争上岗；总结分析年轻干部培养规律和成长路径，畅通干部交流通道，促进员工横向流动发展；推进职位多通道管理机制，实现管理序列、专家序列、技术序列、技能序列岗位相互贯通，为员工提供多元化人才发展路径与更大发展空间。

诚挚 关怀员工



自集团“阳光”专项基金成立以来

累计帮扶员工

3,289 人次

帮扶金额

1,623 万余元

北控坚持以人为本的理念，积极开展员工帮扶慰问，着力解决好员工急难愁盼问题，通过开展丰富的文体活动平衡员工工作与生活，营造良好温馨的工作氛围，促进员工快乐工作、健康生活。

帮扶慰问员工

集团成立阳光专项基金，按时点、按项目开展员工生活帮困、医疗救助、特殊帮扶、教育助学、在职意外等帮扶慰问活动，扩大职工互助保障覆盖面；积极落实两节慰问、基层慰问、劳模慰问、冬送温暖、夏送清凉长效机制，持续改善员工的工作生活条件。

2023年，北控集团阳光专项基金深入开展员工帮扶工作，累计帮扶员工549人次，帮扶金额240万元。



北控集团慰问一线职工

营造良好氛围

集团及下属企业积极组织儿童节活动、“最美工位”评选、集体生日会等员工关爱活动，建设职工之家、职工减压活动室、职工“暖心驿站”等职工休息空间，持续提升员工的工作生活条件，营造幸福工作、快乐生活的良好氛围。

组织文体活动

集团及下属企业积极开展足球赛、乒乓球赛、棋牌赛等系列主题文体活动，引导广大员工形成良好的精神风貌、健康的体魄和饱满的工作热情，为员工搭建展示自我、增进友谊的平台。



北控集团职工健跑团“奋进新征程+健康向未来”



北控集团职工乒乓球赛

关爱 女性员工

| 保障女性员工权益

集团修订《北京控股集团有限公司总部员工考勤休假管理办法》，严格落实孕产期女员工的休假规定，充分保障女性员工休假权利；为女性员工安排半年专项体检，更好保障女职工健康权益。

| 丰富女性员工生活

集团各级女工委员会积极开展“庆三八”系列活动，讲述女职工岗位奉献、服务民生的故事，展现女职工风貌、礼赞女职工精神；开展“玫瑰书香”女职工主题阅读活动，推动女性员工文化交流；增强女职工凝聚力和荣誉感。

| 开展女性员工慰问

集团借助“三八”妇女节对先进女职工班组等女性员工群体进行慰问，了解女性职工具体工作、生活情况，为女职工们送去关心和温暖。

北控集团重视对女性员工的关爱，保障女性员工休假、健康等权益，丰富女性员工生活，加大对女性员工群体的帮扶慰问，为女性员工营造平等、健康、友爱的工作环境，提升女性员工幸福感、归属感。

选树 榜样力量

北控集团持续开展综合评先工作，2023年度评选出16个先进企业，35个工人先锋号，30名优秀经营管理者，156名优秀职工，并对各类先进典型进行了广泛宣传。积极倡导选树青年典型，组织开展年度共青团系统先进评选表彰活动，评选出五四红旗团委（总支）、五四红旗团支部、优秀团员、优秀团干部、青年岗位能手、志愿服务标兵等各类先进集体30个，先进个人80名，全方位打通共青团系统先进评选通道。2023年，集团累计荣获全国级荣誉2个，市级荣誉18个。



北控集团工会举办庆“三八”先进表彰暨女职工风采展示活动

低碳环保

守护绿水青山

北控集团坚持绿色发展理念，加快低碳技术研发与应用推动产业降碳，开展能源综合利用、氢能基础设施建设促进能源低碳转型，为客户提供绿色低碳高效的解决方案，积极应对气候变化，加强污染排放管理，促进资源节约与循环利用，保护绿色生态环境，以绿色赋能企业高质量可持续发展，助力“双碳”目标落地。

关键绩效

- 可再生能源装机容量共计约**761MW**，可再生能源供热面积共计约**480万平方米**
- 服务绿色信贷企业**63家**，绿色信贷余额约**43.76亿元**
- 实现碳交易量**4万吨**

56 推动产业降碳

65 加强减污管理

58 能源转型降碳

67 资源节约与循环利用

60 服务客户降碳

70 生态修复与保护

61 应对气候变化

北控水务北京大兴新凤河流域水环境综合治理展现碧水蓝天

城市可持续发展的北控方案

环境就是民生，青山就是美丽，蓝天也是幸福。北控集团坚持以习近平生态文明思想为指导，践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展观，扎实推动“碳达峰碳中和”相关工作，让产业“含绿量”提升发展“含金量”，构建绿色低碳、安全高效的能源体系，以低碳设计与规划、技术与产品为城市可持续发展提供节能降碳的高效方案，积极主动参与到应对气候变化的全球使命中，以环境管理体系建设为引领，严格控制污染排放，高度重视资源节约和高效利用，遵循自然发展规律，通过生物多样性

保护行动、生态治理与修复技术、水环境综合治理全生命周期体系，提升生态系统质量和稳定性，打造绿色宜居城市。

积极回应 SDGs议题



治理

- 健全应对气候变化管理体系
- 完善环保规章制度制定
- 建立环保风险管控和隐患排查治理机制

2023年行动

- 积极部署节能减排措施，加快重点用能环节技术改造
- 探索多能耦合场景应用，拓展清洁能源使用，构建智慧清洁能源体系
- 编制《碳达峰行动方案》，摸查集团“双碳”工作现状
- 加大绿色信贷支持力度，开展碳资产交易

2024年规划

- 全面提升甲烷排放管控水平，力争实现2025年天然气生产过程甲烷平均排放强度降到0.25%以下
- 构建“N+1+X”氢能供应体系，开发城市内可再生氢源，建设制氢厂及加氢站
- 构建低碳化用能结构，聚焦企业高耗能环节工艺技术改造升级，提高能源利用效率
- 加强资源回收能力，探索从污水、污泥中提取热能、沼气、氮磷等物质和能量

推动 产业降碳



2023 年燕京啤酒

年能耗指标
全部达成

利用绿电
8,800 兆瓦时

减少二氧化碳排放
5,300 吨

北控各所属企业积极部署节能减排措施，加快制造、建筑、供热、水务等重点用能环节技术改造，深挖节能潜力，提升能源效率，提高清洁能源消费比重和碳排放管控能力，促进城市消费、城市物产等领域绿色低碳转型，为城市绿色低碳高质量发展做出贡献。

制造降碳

燕京啤酒

节能和提高能效方面：开展天然气锅炉改造、瓶装灌装线升级改造项目，提升生产效率；将水耗、电耗、蒸汽耗和CO₂消耗等能源流体的考核纳入总部生产中心各层级绩效考核中，2023年能耗指标全部达成；开展能源回收项目，促进二氧化碳、冷凝水、沼气等回收利用，实现低碳生产。

应用可再生能源方面：采用合同能源方式利用厂房屋顶建成共计7.6兆瓦分布式光伏发电项目，2023年利用绿电8,800兆瓦时，减少二氧化碳排放5,300吨。

京仪集团

节能和提高能效方面：开发“能源‘双碳’服务平台”，实现能源设备实时监测统计和管理；立足园区“双碳”管理，开展老旧楼宇节能改造，从园区管理、企业服务 and 运营服务三个维度为园区企业提供能源+“双碳”的综合服务能力。

应用可再生能源方面：大兴科技产业园和京仪绿能延庆厂区等园区建设分布式太阳能光伏发电系统，优先使用清洁能源，多余电量向电网馈电；敬业科技与经开综合智慧能源签订分布式光伏发电项目，清洁能源发电有效减少碳排放。



荣誉

国家级“绿色工厂”名单

京仪北方成为北京市仪器仪表行业
唯一一家入选企业

燕京啤酒2023年新增3家，共有9家
国级“绿色工厂”



城市环保板块

北海项目每天节约厂用电约

3,000 度

泰安项目同比尿素用量
及渗沥液处理设施耗电量
下降

50 %



北燃实业

完成智能化供热改造任务

467.9 万 m²

建筑降碳

集团贯彻落实国家“‘十四五’规划建筑绿色低碳转型”战略，探索城市更新等领域绿色低碳转型，实施自有公共建筑节能改造。2023年，现有超低能耗建筑规模3.5万平方米，北控置业自有公共建筑节能改造面积1.25万平方米。

水电热生产供应降碳

北控水务

节能和提高能效方面：污水处理业务采用能效精益管理模式，建立系统和设备评估模型，优化设备运行方式及工作时间，实现设备高效运营，减少能源消耗；开发线上工艺调控工具，将最先进的工艺调控方法转化为平台化的应用工具，提高系统稳定性与可靠性，促进生产节能。

应用可再生能源方面：充分利用水厂屋顶资源，加装分布式光伏发电装置，用太阳能等清洁电力取代传统燃油；推广水源热泵、厌氧消化等能源回收技术，降低化石能源消耗量；开展光伏全生命周期核算等专题研究工作，推动清洁能源应用技术进步。

城市环保板块

节能和提高能效方面：指导督促各个项目加强垃圾池管理、降低一次风温；常德项目通过优化重点辅机运行方式，实现厂用电率降低1%左右；北海项目通过调整空压机工频变频的运行方式及加载卸载参数设定，每天节约厂

用电约3000度；西咸、海淀、泰安等项目初步完成渗沥液原液回喷焚烧炉技改工作，其中泰安项目同比尿素用量及渗沥液处理设施耗电量下降50%。

应用可再生能源方面：生活垃圾焚烧发电厂为生物质可再生能源发电厂，发电量中16%自用，其余全部供至电网。

北燃实业

节能和提高能效方面：开展全面预算管理 & 能耗指标管理，根据室温变化及时对项目运营方式进行调整，在保障居民供暖的同时降低能源消耗；推动智慧供热云平台二期建设，提升智慧运营效率，完成467.9万m²智能化供热改造任务。

应用可再生能源方面：拓展清洁能源使用，探索多能耦合场景应用，打造潮县西区绿电热泵示范项目，通过耦合绿电光伏系统和电热泵烟气余热回收系统，二氧化碳减排量约265.4吨/年。

能源 转型降碳

北控积极践行绿色低碳发展理念，持续探索多能耦合场景应用，开展天然气降碳技术研究，拓展清洁能源使用，充分发挥既有技术优势，构建智慧清洁能源体系，加快能源转型降碳。

| 综合能源

北京燃气

按照“浅深兼具、多能源耦合”的综合能源供热开发策略，开发建设城市副中心6#能源站等综合能源项目、园博园住宅工程等大型区域集中供热项目；下属能源公司利用智能源管理系统，实现区域能源的统一调度管理，保障供能区域“低碳、高效、低成本、可持续”发展。

北燃实业

煤热院深化智慧供热研究，完成“暖束”智慧供热管理平台开发并成功实现市场推广；设计监理加强氢能领域科研实力，拓展氢能业务；优奈特持续发力综合能源利用领域，承接雄安中央绿谷浅层地热工程等项目。

| 天然气减碳研究

集团以“低碳、经济、安全、可靠”为原则，多能协同、智能耦合，推动天然气与新能源在综合能源项目、智慧供热项目等融合发展；开展天然气减碳研究，重点研究发展可再生能源供能和储能业务，并探索利用氢能等绿色新能源，推动绿色能源供应。

北京燃气

开展沼气利用+天然气制氢项目可行性研究，在平谷和大兴等地区规划布局天然气制氢/加氢一体站。

北燃实业

开展天然气掺氢行业发展研究，参与《天然气管道掺氢输送及终端利用可行性研究》并通过验收，助力城乡建设领域实现“双碳”目标。

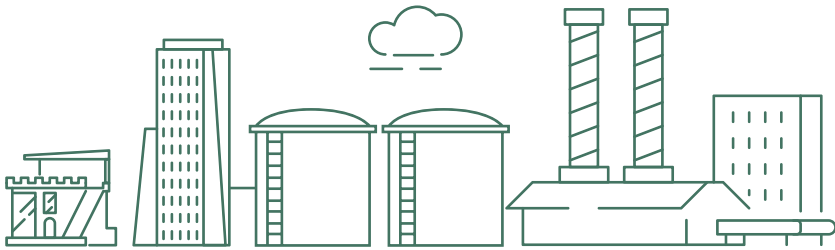


北京城市副中心6#能源站子站

| 新能源

北控稳步推进新能源产业化转型，建立绿色天然气制氢、天然气管道掺混氢气输送、氢能交通应用等产业链条，实现氢能产业与天然气产业深度融合；拓展分布式光伏项目布局，扩大光伏发电装机规模；布局电化学储能业务，聚焦大容量长时储能技术（液流电池）和储能变流器（PCS）技术，开发储能系统核心部件及整机样机，提供MW级储能解决方案。

截至2023年年底，集团可再生能源装机容量共计约707MW，可再生能源供热面积共计约480万平方米，为社会实现二氧化碳减排约130万吨/年。



服务客户降碳

| 低碳技术与产品

集团积极开展绿色技术创新课题研究，围绕低碳技术热点和新兴领域开展技术攻关，以低碳理念服务城市经济发展与市民生产生活。

北控水务

“弱电介导强化水环境生态修复技术应用”项目荣获“2023年度环境保护科学技术奖”一等奖；设计开发SED预警功能，完成运营水厂实时数据预警功能应用。

京仪大气

微型环境空气质量监测系统 AEPT-DQ005型产品顺利通过中国环境保护产品认证，获得由中国环境保护产业协会颁发的CCEP中国环境保护产品认证证书。

北燃实业

聚焦碳减排、碳中和科技支撑等主题开展项目申报工作，建立新能源技术和产业创新平台，开展技术攻关、成果转化和产业化应用。

北控环境

全年投入4,000余万元进行技术改造，有效降低焚烧炉烟气中的氮氧化物排放，减少渗沥液外运产生有毒、有害气体泄漏、遗洒等情况。

北控集团所属企业积极开展“双碳”领域设计规划与技术研究，为客户提供节能降碳的高效方案，推动绿色科技赋能，探索绿色低碳发展路径。

| 低碳设计与规划

集团所属企业市政总院积极参与《城市综合客运交通枢纽低碳技术标准》《道路工程碳排放标准计算》等多项绿色标准制定，在城市规划设计项目中积极引入低碳技术实践，满足低碳化、绿色化产业发展要求。

应对气候变化

| 应对气候变化管理体系

北控积极开展《碳达峰行动方案》编制工作，充分摸查集团“双碳”工作现状，明确行动目标和纲领，有序构建能源转型、节能降碳和绿色环保产业协同发展行动路径，从产业发展和保障

机制两方面入手，针对城市能源、城市环保、城市消费、城市科技、城市物产五大行业领域，部署了十项产业发展重点任务，确立了科技创新、数字化、碳交易、绿色金融等六项绿色发展要

素，制定了组织规划、目标监督、报告披露、人才培养四项保障措施，为集团开展“双碳”工作提供了制度支撑，助力首都全面实现碳达峰目标。



北燃实业成功点燃使用绿色甲醇作为燃料的“潮涌”火炬。

案例

主动融入国家适应气候变化战略，气候评估试点先行

北控集团支持全球气候行动，主动服务能源转型。2023年，集团推进以北京燃气为试点的气候评估工作，围绕气候应对治理、气候减缓策略、气候风险管理、管理指标与目标四个领域，全面披露公司气候相关风险管理和应对举措。

治理

- 北京控股设立气候变化管治架构，公开发布《应对气候变化政策》，全面部署并监督各业务板块的气候评估与应对工作。
- 各业务板块已设立或正在设立气候变化管理体系，以推进应对气候变化的实际工作。

北京控股气候变化管治框架

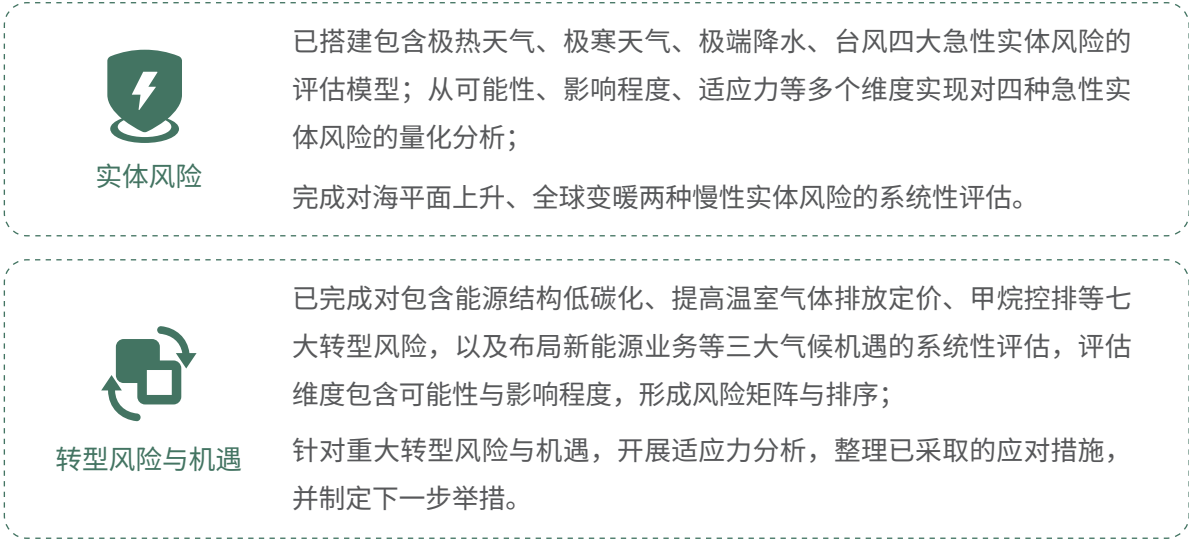


策略 制定包括四大行动方向的气候减缓策略，并于各个方向取得一定工作进展和成果。



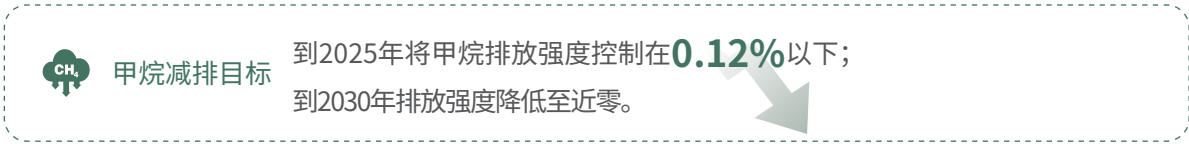
风险管理

明确气候风险与机遇的评估方法论，搭建了相关评估模型与工具。
已完成针对旗下北京燃气的气候风险评估试点工作，并建立了气候风险管理流程。



指标与目标

北京控股设定了“2030年实现碳达峰”的目标，各业务板块科学规划业务发展,设定具体的阶段性碳减排目标。其中,北京燃气的甲烷减排目标如下:



引领燃气行业应对气候变化

我们充分发挥城市能源产业链既有设施资源、客户资源和主营能源领域行业影响力优势，通过产学研合作、举办或参与行业活动，加强国际能源绿色低碳发展合作，引领燃气行业应对气候变化。北京燃气率先形成适用于中国城镇燃气供应企业的甲烷排放

核算方法，主编推荐性国家标准，填补中国城镇燃气企业温室气体排放核算标准空白；积极参与国内外燃气行业会议，并分享自身减排实践经验，为城镇燃气甲烷减排贡献力量。



2023 年，财务公司

累计服务绿色信贷企业

63 家

绿色信贷余额约

43.76 亿元



2023 年，集团

共实现碳交易量

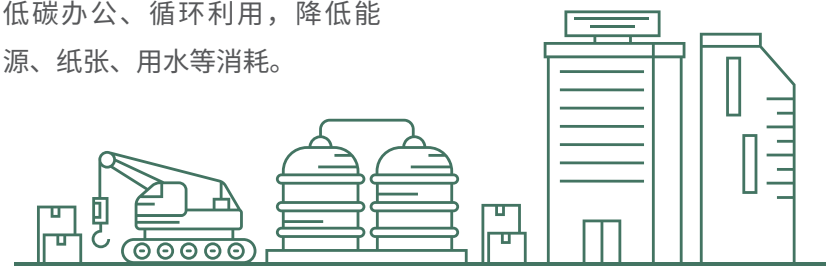
4 万吨

开展绿色信贷

北控积极响应政策导向，围绕集团主业，加大绿色信贷支持力度，重点投向污水处理、光伏发电等领域，支持绿色产业发展。2023年，财务公司累计服务绿色信贷企业63家，绿色信贷余额约43.76亿元。

绿色办公降碳

集团推动公务用车更新“新能源化”，召开直属单位新能源汽车推广应用工作专题会，推广应用新能源汽车，贯彻落实首都绿色低碳发展相关要求；在会议及日常办公中采用无纸化形式，提倡低碳办公、循环利用，降低能源、纸张、用水等消耗。



集团参与“零碳为地球”慈善健走活动

碳资产交易

集团通过实施改善经营、清洁能源替代、节能技术改造等举措推动重点排放企业节省碳排放量配额，开展碳交易。北京燃气在《北京市燃气集团有限责任公司环境保护工作制度》中明确碳交易等相关法律法规和政策，规范碳资产交易工作；北控环境与北京市绿交所签署框架协议，就碳中和、碳资产等各方面开展全方位合作。2023年，集团共实现碳交易量4万吨。

加强减污管理

我们全面落实环保主体责任，建立健全环境管理体系，在废气、废水、废弃物排放方面，要求严格按国家相关法律、法规要求达标排放。

环境管理体系

集团根据法律法规、标准规范的规定，结合实际健全完善环保规章制度体系，建立健全环保责任制，严格履行环境保护的主体责任；建立环保风险管控清单和隐患台账，有针对性地制定风险管控措施和隐患排查治理方案，确保环保指标达标；通过环保专项督查、飞行检查等多种方式强化对重点排污企业的监管，全面掌握排污企业环保工作开展情况，并对违法违规行为严格考核追责；加大环保投入，对设备设施进行更新改造，以技术升级促进环保水平升级。2023年，集团

绿色环保宣贯

集团及各所属企业通过知识科普、实地参观、组织参与环保公益活动等方式宣传绿色环保生活知识，用实际行动践行绿色出行、旧物循环、绿色低碳饮食等绿色低碳生活方式，共筑零碳未来。



2023 年，集团

全年处理各级企业安全环保行政违法行为

13 项

较去年同期下降

45.8 %

| 废气管理

北京燃气认真贯彻落实《河北省大气污染防治行动计划实施方案》《京津冀及周边地区落实大气污染防治行动计划实施细则》等文件要求，采取多项大气污染防治措施，有效控制施工扬尘和车辆尾气对大气的不利影响。



京仪装备公司开展半导体专用工艺废气处理设备业务

| 废水管理

燕京啤酒

在酿造、包装、供暖等环节开展冷凝水回收利用，化验合格后经水泵进入循环罐最后并入锅炉给水系统；挖掘提升污水产沼气效率，持续降低吨糟天然气耗。

北控环境

北京海淀项目配备渗滤液处理设施，处理垃圾存放产生的渗滤液，经过处理的废水全部回收利用；应用空冷技术，每日可节约用水3,000立方米，大幅度地减少了水资源消耗。

北京燃气

施工现场设置环保厕所，定期由环卫部门清运处理生活污水；施工现场不设置施工机械维修场所，避免漏油和含油污水对水环境的影响。

| 废弃物管理



污水处理过程中

废弃物

259 吨

飞灰

49.9 万吨

废润滑油

82.78 吨

炉渣

261.76 万吨

废玻璃

4.81 万吨

资源节约与循环利用

北控加快推动各板块子企业污泥、固体废弃物、生活垃圾处置与资源化利用等领域持续进行研究开发和技术成果转化，加大污泥处置设施等投资建设力度，参与城市垃圾分类的终端处置环节，实现固体废弃物的循环利用，变废为宝。

京仪集团

制定处理有害及无害废弃物的相关制度及措施，并设立减少有害及无害废弃物的目标。

北京燃气

规范管理燃气日常生产运行中产生的废液、废渣的收集、存放、消纳等，对固体废物、危险废物、生活垃圾进行分类处理并回收利用。

燕京啤酒

通过副产品收益促进可循环副产品的回收和利用，并提供相关的培训和宣传。

北控水务

应用污泥炭化、污泥强氧化等创新技术，推进污泥资源化利用。

固废平台

参编《小型生活垃圾焚烧厂三废污染管理导则》三项团体标准，分类处置危险废物和一般工业固废并回收利用。

北控集团坚持绿色高质量发展理念，高度重视水资源节约与高效利用，强化节约包装材料，倡导垃圾分类保护环境，建设资源节约型和环境友好型企业。

| 水资源管理

北控积极响应国家关于水资源管理法规及政策要求，督促所属相关企业加强对生产经营活动中的用水管理，创新污水资源化利用技术，做好用水设施的管理和维护，促进水资源高效利用。

生产过程节水

京仪睿远使用节水型器具，定期进行水平衡测试；京仪孵化器加装节水装置，每月进行能耗分析，加强用水设施的巡检杜绝跑冒滴漏；固废平台生活垃圾焚烧厂采用喷雾节水型冷却塔，水蒸气回收率约20%，节约水资源。

洁净水源

北控水务制定《北控水务集团水资源管理办法》，从源头加强水资源管理，严格控制回用水使用量，不断优化生产过程工艺，实现水源高效利用；依托智慧供水平台，实现供水管网实时监测管控漏损情况；探索再生水外部用于工业生产、生态补水等，缓解水资源紧缺矛盾。



荣誉

北控水务连续6年入选
“中国环境企业50强”



北控水务新生水项目

包装材料节约

集团所属燕京啤酒积极推广环保包装的使用，与供应商合作引入可降解材料和可回收包装，减少废弃物产生；统筹和完善公司以经销商为主、瓶商为辅的回瓶网络，引进专业瓶商，提高回瓶率，确保高效回收流动在市场的瓶子。燕京啤酒2023年回瓶率同比2022年提高1.5%，共计减少新瓶使用量9,140万支。

生活垃圾分类

集团各下属公司有力有效开展垃圾分类工作，加强城市生活垃圾分类工作宣传，增强公众生活垃圾分类意识，积极营造全社会关注、全民参与的良好氛围，努力提高社会参与能力和整体分类水平。



燕京啤酒2023年

回瓶率同比2022年提高1.5%

共计减少新瓶使用量9,140万支



北控水务举办垃圾分类主题日活动

生态修复与保护

生态文明建设是关系中华民族永续发展的根本大计。北控集团深入贯彻新发展理念，在服务城市可持续发展进程中，以科技为引领，规划设计先行，深耕清洁能源与绿色环保业务，建立环境保护的长效机制，在生物多样性保护、生态环境修复、水环境综合治理等领域推动城市环境文化和生态文明建设，持续打造绿色低碳、智慧高效的城市环境。

| 生物多样性保护

北京燃气施工前编制《北大港湿地自然保护区施工方案》《海洋渔业资源修复实施方案》，进行专家论证并取得管理部门许可，减小施工对生物多样性的影响；施工中合理安排工期和时间，降低施工噪音，定制蓝色工作服替代常规红色工作服，施工作业带周边采用迷彩围挡，减轻施工对鸟类的惊扰；专门预留渔业生态补偿专项资金用于增殖放流活动，促使水生生物资源得到有效补充，实现经济与资源保护的共同发展。



北京燃气天津南港LNG应急储备项目码头工程渔业增殖放流

| 生态环境修复

北京燃气严格落实各类环境敏感区管控要求，禁止在环境敏感区内设置施工营地、弃渣场、泥浆池、排污倾废等；对施工现场进行降尘和临时遮盖处理，避免出现环境污染，并最大限度地降低因施工对居民产生的影响；施工完成后对裸露地表进行植树种草植被恢复和水工保护工程，按原地貌修复截排水沟渠、河道护砌，促进生态环境恢复。



北京燃气天津南港液化LNG应急储备项目管线穿越北大港湿地恢复原地貌

水环境综合治理

北控集团旗下北控水务、市政总院等企业基于流域和城市尺度考量，通过截污治污、河流湖泊治理、海绵城市建设、黑臭水体整治、水系连通与活水工程等实现水环境综合全生命周期治理体系，构建城水共融、蓝绿交织的城市生态系统，营造有利于生物多样性恢复的水环境。



案例

市政总院助力江西省鹰潭市海绵城市建设示范工作获评A档

2023年6月，中央财政海绵城市建设示范补助资金2022年绩效评价结果公布，江西省鹰潭市海绵城市建设示范工作获评A档，进入全国前列。信江新区“厂网河湖园”一体化海绵城市建设PPP项目是鹰潭市全域海绵城市示范建设最核心的五大项目之一，市政总院作为联合体成员单位，承担项目的勘察与设计工作，为鹰潭市的“城市名片”打造示范样板。

修复河湖生态

构建连通七湖六河的“蓝色海绵系统”，形成新区完整的水系景观结构；
建设活水工程，保障河道生态基流、湖体补充水源，保护河道自然生态环境。

畅通排水系统

构建以积水点入流整治、混错接改造与管道修复为主的九大修复工程体系，实现“市政+小区”全面排水系统修复；逐一开展新区内95个排水单元水质水量检测，实现全区排水系统健康运行，清污“各得其所”。

开展源头海绵化微改造

结合雨污分流、道路积水改造以及社区品质提升工程建设，通过透水铺装、雨水花园、生态植草沟等措施，因地制宜实施101处小区、公建、道路等源头海绵化改造。



海绵典型项目民悦家园改造前后对比



北燃实业设计监理公司监理的白洋淀重点村落（安新县）隐性污染源治理项目



北控水务北京大兴新凤河流域综合治理项目

科技创新 发展新质生产力

北控集团深入实施深化改革攻坚，持续完善科技创新机制，加快科技研发促进城市科技数字化转型，加强人才引进与培育，为集团高质量发展注入强劲动能。

关键绩效

- 新增高新技术企业**4家**，专精特新企业**9家**
- 新增授权发明专利数量**146项**；编制国家及行业标准数量**23项**
- 引进各类人才**1,288人**

- 76 体制机制创新
- 77 培育创新动能
- 79 数智赋能未来
- 82 科创发展支撑



北京市政总院设计的徐州能源项目

城市可持续发展的北控方案

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。北控集团坚定不移深化国有企业改革，着力创新体制机制，有效发挥各类人才积极性、主动性、创造性，充分激活“造血”能力，促进产业发展和数字技术深度融合，助力现有产业数字化转型升级，利用信息化技术形成一批城市科技成果，打造城市可持续发展智慧解决方案，打造绿色、数字、高效、共享的城市空间。

治理

- 健全现代公司治理机制
- 完善科技创新体制机制
- 打造科技创新协同平台
- 启动数字化管控平台架构

积极回应
SDGs议题



2023年行动

- 筹建北控集团科技创新协同平台，形成开放式协同创新良好氛围
- 京仪智科转换经营机制
- 京仪装备在上海证券交易所科创板正式挂牌上市

2024年规划

- 继续提升京仪智科混改成果，持续做好北京燃气、市政总院科改示范工作，激发发展内生活力
- 进一步完善科技创新机制，加大科研投入
- 推动科技型企业梯度培育

体制机制创新



北控贯彻落实国企改革深化提升行动要求，针对制约集团高质量发展的短板弱项，主动加压、动真碰硬，围绕公司治理各项要求规范、精准落地，聚焦主业实业推进资源整合，依托科技创新助力现有产业转型升级，市场化机制改革更广、更深覆盖，持续提升企业价值创造能力。

健全现代公司治理机制

集团不断健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，完善中国特色国有企业现代公司治理体系，持续提升国有企业公司治理水平。北燃实业科研院所和特检所完成事业单位转企改制，集团所属单位全部成为公司制企业，夯实中国特色现代国有企业制度治理基础。

完善市场化经营机制

集团开展对标世界一流价值创造行动，实施“十四五”规划中期评估，明晰改革发展目标定位；印发《北控集团国企改革“双百行动”改革方案（2023—2025年）》，制定17条改革举措，高标准推动“双百企业”改革任务。通过引入战略投资者，进一步完善企业法人治理结构，促进京仪智能科技转换经营机制；京仪装备在上海证券交易所科创板正式挂牌上市，成为北控集团首家科创板上市公司。

深化供给侧结构性改革

北控加大资源整合工作力度，制定压减疏退计划，深入推进层级压减、疏解非首都功能、两个“警示名单”企业退出、“两非”“两资”企业清退、境外特殊目的公司清理等工作，形成动态跟进、考核约束的组合式工作机制；在日常工作中，重点关注企业在退出过程中遇到的问题与困难，多措并举，扎实有序推进企业压减疏退工作。

推进科改工作落实落地

集团以北京燃气、市政总院入选“科改”企业为契机，用好改革“工具包”，指导市政总院、北京燃气修订和制定“科改企业”改革方案及工作台账，助力企业深化市场化改革提升自主创新能力。北京燃气落实科技创新、市场化选人用人、市场化激励约束机制等18项改革任务、67项重点举措；市政总院稳步推进12项“科改”任务，推进“设计咨询业务资产重组及股改上市”工作。



京仪装备正式登陆上交所科创板

培育创新动能



2023 年，集团

研发投入
29.52 亿元

北控集团坚决落实科技强国战略，全面掌握科技创新工作基本面，不断完善科技创新体制机制，打造科技创新协同平台，促进科技创新成果转化，保护知识产权，促进企业技术创新和转型升级。

科技创新机制

大力推进创新驱动发展战略，建立以企业为主体、以市场为导向、具有集团特色的开放、协同的科技创新体系。集团制定《北控集团科学技术协会组建方案》，开展科协筹备工作，推动科技创新组织建设。强化科技创新激励导向，加大企业研发力度，稳步提升科技研发投入，2023 年集团研发投入29.52亿元。

| 打造创新平台

加速平台建设 with 资源聚集，促进集团科技创新发展，建设重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等高水平创新平台；积极探索产学研合作模式，深度参与产业技术联盟和行业协会等各类创新联合，持续与高校院所等单位开展需求对接和项目合作，不断提升科技创新能力。



2023 年，集团

新增授权发明专利

146 项

编制国家及行业标准

23 项



荣誉

北控绿海能获得
国家“高新技术企业”认证

京仪集团北京敬业北低自动化设备有限公司、
北京京仪敬业电工科技有限公司获得
北京市“专精特新”中小企业认定

| 科技创新成果

北控坚持自主创新，打造原创技术策源地，申报重点科技创新项目，加快关键核心技术攻关及科技成果产出转化，突破行业“卡脖子”关键问题，赋能集团可持续高质量发展。2023年，集团新增授权专利146项，参与标准编制23项。



京仪集团北分瑞利自主研发的“SP-5220型气相色谱仪”采用直接搭载在实验室气相色谱的小型冷原子荧光检测器技术，属国际首创

| 知识产权管理

北控集团持续推进知识产权保护、运用等工作走深走实，助力新质生产力发展。2023年修订形成《北控集团所属市场主体登记企业名称使用集团企业字号管理办法》《北控集团企业字号被冒用情况自查整改报告》，规范集团字号管理，提升字号使用规范性，保护合法权益。

数智赋能
未来



荣誉

京仪所属京仪睿远旗下远东科技文化园被授予
“2023年北京市版权保护示范园区（基地）”称号

北控集团立足于服务首都发展，围绕城市服务这一核心，坚持数字赋能产业、城市、生活，搭建了集团“1+4+N”的数字化体系，在传统业务领域实施一批示范项目、打造一批数字化产品、培育一批标杆企业，全面推进各级企业的数字化转型工作开展，助力集团高质量发展。

| 建成北京市首朵规模化运营的国企云

北控集团集约化建设了北京首朵全栈信创、规模化运营的“国企云”，并于2023年10月正式发布，为集团及市属国企信创替代、数字化转型提供安全可靠、高效便捷的云、网、数据、应用等专业数字化解决方案和服务，赋能企业数字化转型和智能化发展，助力集团高质量发展和北京市全球数字经济标杆城市建设。

| 基本建成集团数字化管控平台

北控集团已基本建成“1+2+N+1”架构的集团数字化管控平台，建设了投资与产权管控、经营管控、风险管控、党建管理、综合管理等5大类20余个管控应用，以数字化手段有效提升管控水平和效率，实时动态掌握企业经营管理情况，增强集团管控的针对性、及时性和有效性，创新集团管控模式，实现决策有数据、过程有秩序、管理有依据、风险有预警。

全面推进产业数字化转型升级

北控集团在燃气、水务、市政规划设计、供热、大气治理等领域，发挥各业务板块行业经验、能力方面的优势，深入挖掘数字化应用场景，积极开展数字化应用创新实践，打造了智能燃气、智慧水务、智慧供热等一批数字化典型应用场景，有效提升企业智慧化、精细化运营水平，助力企业降本增效，实现企业高质量发展。

加快数字产业化发展

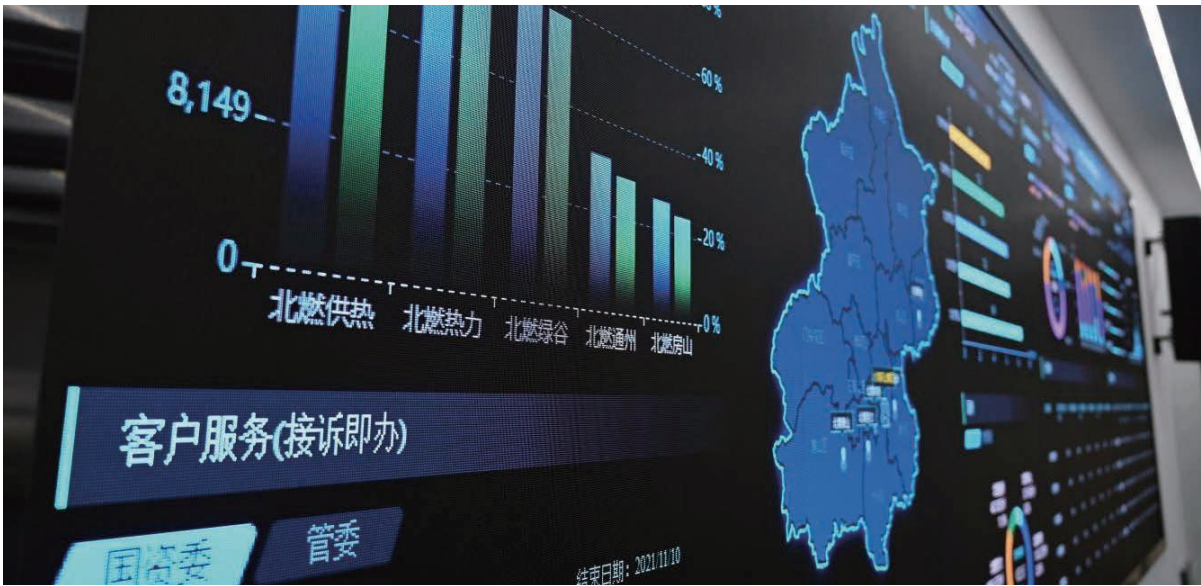
北控集团各企业将数字化转型成果产品化，形成了涵盖能源、环保、城市科技、数字化基础设施等多个业务领域六大类近40项可复制、可对外输出的数字化产品及解决方案，通过轻资产的数字化产品，输出行业经验和数字化能力，为行业赋能，形成企业新的经济增长点，推动集团向数字方案解决提供商和综合服务商转变。



案例

数字孪生智慧供热解决方案

北燃实业集团以“智慧供热”为目标，在供热生产运营领域，自主研发“暖束”智慧供热管理平台，对720万平方米既有民用建筑进行智能化供热改造，实时采集、传输、分析多源异构数据，实现对源网线站户全流程的管理和对项目的个性化控制及云边协同，动态平衡控制热力二级管网，有效提升管理效益，降低能源消耗，节省供热运行费用。



智慧供热云平台



案例

北斗高精度燃气泄漏检测解决方案

针对传统燃气泄漏检测效率低下、覆盖区域受限、泄漏检测精度较低及泄漏点定位精度低的问题，构建了北斗燃气安全巡检与风险监测系统。通过专有泄漏检测算法，将设备检测到的气体浓度数据和风向风速数据，结合北斗精准服务提供的时空位置信息等，实时显示出带有多种气体浓度的地理信息图，精准评估天然气泄漏状况，大幅提升天然气泄漏安全管理水平。



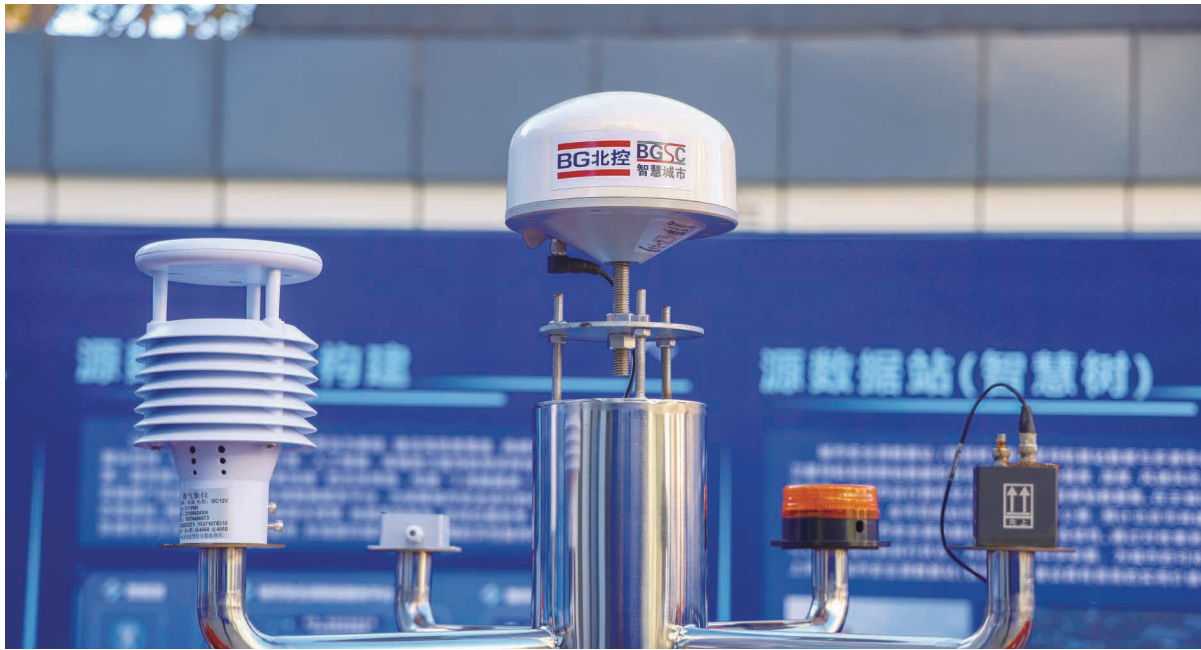
案例

基于北斗时空的城市安全源数据服务

城市安全源数据服务是北控智科首创、国内首个基于北斗时空的城市安全数据要素流通典型应用案例，将北斗数据要素与城市安全管理相融合，可用于城市众多安全管理领域，为实现城市安全风险的早发现、早预警、早处置奠定数据基础，推动城市治理升级及精细化管理的同时降低灾害处理成本，减少各类风险带来的经济损失，确保城市运行更安全、更高效、更有序。

该项目已在北京率先落地，通过布局200余座城市安全源数据站打造城市安全“智慧树”，形成面向城市服务的高密度北斗地基星链站网，作为城市安全源数据服务平台的时空底座，提供基础数据支撑。

项目在中数联盟会员代表大会暨数字经济高质量发展论坛中荣获2023数字化应用场景优秀解决方案奖。



城市安全源数据站“智慧树”

挖掘数据要素价值

北控集团发挥集团在城市基础设施业务、服务城市发展方面积累的数据资源优势，充分挖掘数据要素价值，加快推进数据共享，释放数据对数字化转型的“放大倍增”作用。北京燃气、北控数科、北控水务、京仪大气等企业率先开展数据基础制度先行先试，积极参与北京市数据要素试点，探索数据分类分级确权授权使用，开展数据资产登记，开发各类数据产品和服务，开放数据应用场景，激活数据要素价值。



荣誉

北京燃气

“特大型城市燃气管网风险防控的创新与实践”、
“地下管网风险监测预警与智慧应急一体化联动场景”

分获国务院国资委举办的全国首届国企数字场景创新专业赛一等奖、三等奖。

北控数科“国企数字协同创新云平台”入选
“全国2023数字化应用场景十佳解决方案”

北控数科“企业合规管控大脑”入选
“北京市通用人工智能大模型行业应用典型案例”

科创发展
支撑

北控集团贯彻落实“十四五”人才发展规划，实施人才活水工程，建好集团人才池，加强科技人才队伍力量建设，提升科研人员在集团整体员工中的比重，聚集整合发挥科研人员力量，助力集团迈向世界一流企业。



实施人才强企战略

集团引进各类人才

1,288 人

多元化人才培养

集团深入推进干部梯队建设，丰富拓展培养手段，选派入库人员进行交流学习，安排入库人员参与重点工作，打好干部梯队成长成才“组合拳”；开展“新知讲堂”集中培训，初步建立“一体两翼”梯队干部培训体系；组建“众创团队”，形成高质量课题成果，为集团“五大板块”转型发展献计献策。

实施人才强企战略

集团紧抓干部人才队伍建设关键环节，突出“选育管用”全链条管理，以正确选人用人导向引领干部成长成才，加速形成人才活水竞涌的生动局面。盘活人才存量，开展人才全面盘点，制定关键人才紧缺目录；做大人才增量，引进各类人才1,288人，推动人才在各级企业间流动；服务专家人才，落实党委联系专家制度，集团领导班子成员带头联系专家20余次，营造一流人才生态环境；重视技能人才，组织技能大师工作室考核评估，持续扩大职业技能等级自主认定范围，2人获北京市高技能人才“享受国务院政府特殊津贴”；强化人才激励，稳慎推进科技型企业分红激励，不断探索人才驱动高质量发展的“北控路径”。

多元产教融合

我们深化产教融合以促进教育链、人才链、产业链、创新链之间的有机衔接，通过共建博士生社会实践基地、开展校企战略合作等方式，与清华大学、北京工业大学、北京建筑大学等高校建立紧密联系，充分利用院校的教育资源和企业的产业资源，在企业所需的技术研究、推广应用等方面围绕协同创新开展广泛合作，推动高校人才培养改革，为产业发展做好人才储备，构建多元产教融合和谐合作体系。



清华大学博士生必修环节社会实践

安全生产

筑牢基础求实效

北控集团牢固树立安全发展理念，立足服务首都大局，不断完善安全生产管控体系，强化信息安全，持续推进安全隐患排查整治，提升安全应急能力，抓紧抓实抓细安全生产工作，坚决防范遏制各类安全事故，以新安全格局保障新发展格局。

关键绩效

- 安全投入25.4亿元
- 召开13次安全生产专题会议，领导班子带队开展督导检查32次，发现整改各类问题65项
- 集团各单位结合实际修订各项应急管理制度、应急预案153项
- 开展各类应急演练1,241场，参与演练1.2万余人次

- 86 强化安全生产管理
- 89 提升安全应急能力
- 88 防范安全风险隐患
- 90 营造安全文化氛围



北燃实业承接的华能伊敏电厂至呼伦贝尔中心城区长距离供热工程项目

城市可持续发展的北控方案

发展和安全是一体之两翼、驱动之双轮，需要统筹兼顾、同步推进。北控集团牢固树立“人民至上、生命至上”理念，认真贯彻落实安全生产工作的各项部署要求，全面落实安全生产主体责任，深入推进安全隐患排查整治行动，高标准抓好安全生产，筑牢安全生产经营基础，创建安全稳定发展环境，坚决守住安全红线底线，防范各类事故发生，以实际行动为首都安全稳定保驾护航。

治理

- 健全安全管理规章制度
- 完善风险防控和隐患排查治理预防机制
- 建立健全责任清晰、快速高效的应急保障机制

积极回应SDGs议题



2023年行动

- 签订《2024年度安全生产、环境保护、治安保卫责任书》
- 扎实开展安全生产专项整治深化年行动，筑牢安全基础
- 不断完善安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设
- 开展安全管理专项提升行动，有效防范化解重点领域安全风险
- 编制《北控集团所属企业生产安全事故案例汇编》

2024年规划

- 推进安全生产标准化等安全管理体系建设
- 着力开展安全生产治本攻坚专项行动
- 完善安全监督防控网络体系引进智能化安全监测预警系统
- 持续推进燃气安全整治专项行动
- 针对重点安全领域，开展安全生产审计
- 加强从业人员的安全教育培训，不断提升员工安全意识、流程意识、规则意识和专业技能水平

强化安全 生产管理

北控集团坚持高位推动统筹推进安全生产工作，健全安全生产管控机制，开展差异化专项提升行动，以新安全格局保障新发展格局。2023年，集团各单位安全投入25.4亿元，其中职工劳动保护投入9,530余万元，同比增长36%，集团全年整体安全形势良好。

| 高位统筹推动

集团主要领导亲自统筹部署安全生产工作，组织召开安全生产部署会、专题会、调度会等，对安全生产工作进行调度安排；领导班子带队深入一线开展督导检查，发现问题并进行整改；集团党委将安全生产重点工作列入2023年度全面从严治党任务清单，统筹推进安全生产工作。2023年，集团共组织召开13次安全生产主题会议，领导班子带队开展督导检查32次，发现整改各类问题65项。



2023年，集团各单位

安全投入

25.4 亿元



北京燃气天津南港LNG应急储备项目高度重视安全管理



北燃实业供热职工维检修设备



2023年，集团

开展专项督查/涉及单位

8轮次 / 13家

| 创新管理机制

集团创新安全生产监督管理机制，推出务实管用有效的管理措施，集团安全环保监察部会同纪检监察部门组成联合督查组，开展专项督察，持续提升安全生产管控质量和效能；与各直属单位签订《2024年度安全生产、环境保护、治安保卫责任书》，落实安全生产主体责任；聘任系统内100位骨干员工组建安全生产兼职督查员队伍，构建多层次安全生产防控网络体系。2023年，集团全年开展8轮次专项督查，涉及13家单位，共发现问题63项，反馈整改问题55项，均已落实整改。

| 开展专项提升

北控结合企业实际开展差异化安全管理专项提升行动，加大了各单位对重点场所、重点部位、重点工艺的安全管理力度，有效防范化解重点领域安全风险。2023年，集团组织北京燃气、京仪集团、北控环境、液化气公司、国家高山滑雪公司开展了五项安全管理专项提升行动；京仪集团完成京仪工贸、敬业园区、北分科技园等企业近8万平方米面积的消防系统更新和升级改造。

防范安全风险隐患



2023年，集团所属在京155家法人单位

完成“企安安”注册

100%

累计自查记录填报

7.2 万条

整改各类隐患

3,500 余项

集团各级企业不断完善风险防控和隐患排查治理预防机制，推动安全管控模式向事前预防转型，坚决遏制各类事故；深入开展安全生产和火灾隐患排查大排查大整治专项行动、燃气安全专项整治行动，全面落实安全生产十项硬措施，全面管控安全风险、整治重大隐患，确保各项措施落实落细落到位。2023年，集团所属在京155家法人单位100%完成“企安安”注册，累计自查记录填报7.2万条，整改各类隐患3,500余项。

北京燃气

有效整合政府、社会资源，完成老旧管线改造380.5公里、更换户内安全型配件168.3万套，安装智能燃气表175.9万块，成效显著。

北控置业

完成所属龙庆峡景区山体落石和电气线路老化两项集团挂牌督办重大安全隐患整治。开展氨制冷系统管理提升专项行动，完善相关管理制度和操作细则。



北京燃气职工入户安全巡检

提升安全应急能力



2023年，集团各单位

结合实际修订各项应急管理制度、应急预案

153 项

北控集团建立健全责任清晰、快速高效的应急保障机制，积极组织参与各类应急演练活动，不断提升各级企业应急保障能力，全面强化应急管理基础建设。

应急机制建设

集团修订发布《北控集团突发事件综合应急预案》，推动各单位修订各项应急管理制度、应急预案；确立突发事件应急管理工作领导机制，根据集团领导干部调整变动情况及时调整集团安委会成员；完善灾害防范和应急响应体系，加强对灾害情况的监测和预警，启动快速反应机制处置突

发事件，实行集团及各单位主要领导24小时在岗值班，提高应急处置的效率和水平。2023年，集团各单位结合实际修订各项应急管理制度、应急预案153项。



案例

启动一级应急响应，保障首都城市稳定运行

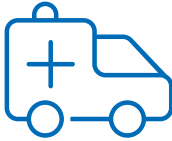
在“23·7”特大暴雨洪涝灾害中，集团首次启动突发事件一级应急响应，集团主要领导连续组织召开调度会，指挥防洪抢险工作，全系统进入应急状态。各单位组建应急抢险队伍77支，救援抢险人员4227人，应急车辆376辆，抽水泵243台、发电机32台，24小时在岗待命。北京燃气、液化气公司、北控水务等城市运行保障单位在集团统一协调指挥下出色完成抢险救援任务，全系统未发生人员伤亡事故，受灾设备设施在最短时间内恢复投产，为首都城市稳定运行做出贡献。

4,227 人



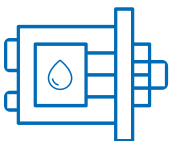
救援抢险人员

376 辆



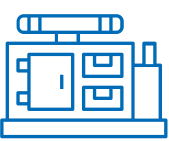
应急车辆

243 台



抽水泵

32 台



发电机



北京燃气、液化气公司、北控水务等城市运行保障单位在集团统一协调指挥下出色完成抢险救援任务

24



2023年，集团

开展各类应急演练

1,241 场

参与演练

1.2 万余人次

应急队伍建设

集团持续推进应急救援队伍建设，拥有两支市级专业救援队伍，其中北京燃气应急救援队现有专业人员320余人，车辆174台，配备有开孔封堵设备、有限空间救援设备、无线通讯系统、管道焊接设备等应急救援设备。2023年参与处置管网突发事件11起，计划性维修事件587起；液化石油气应急保障队现有人员20人，是北京市唯一一支液化气专业救援应急队伍，配备7辆应急抢险车和各种专业应急设备，2023年参加9次应急抢险救援工作。

开展应急演练活动

集团积极组织或参与各类应急演练活动，提升员工应对突发事件的处置和急救能力，全面提升应急保障能力。液化气公司参加第三届北京市应急局应急演练竞赛，组织开展管线泄漏应急抢险综合应急演练，取得优异成绩；绿源达公司员工徐博参加全国危险货物道路运输从业人员安全应急能力竞赛，获得危货运输企业安全管理与应急处置人员项目个人三等奖。2023年，集团开展各类应急演练1,241场，参与演练1.2万余人次。

营造安全文化氛围

北控集团加大安全教育培训力度，宣传安全知识文化，提高员工的安全素质，把“人人讲安全，事事保安全”理念落到实处，全面塑造公司整体安全文化。

北京燃气以“共护燃气安全北燃在您身边”为主题，坚持建立常态化对外安全宣传机制，开展“五进”安全宣传活动5,300余场，覆盖约各类型社区3,800余个，受众人员超过40万人，广泛科普燃气安全知识。



2023年，集团

开展安全生产系列培训

1,848 次

共计时长

474,555.5 小时

覆盖人员

411,522 人

强化安全培训

集团坚持学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和指示精神，严格落实《北京市生产经营单位安全生产主体责任规定》《北京市单位消防安全主体责任规定》，“安全生产十五条硬措施”、北京市安全生产“十条硬措施”等安全生产法规，并将其作为中心组学习的重要内容，开展中心组安全专项学习，加强安全知识及技能培训，提升员工的安全意识和能力。2023年，集团全年开展安全生产系列培训1,848次，共计时长474,555.5小时，覆盖人员411,522人。

宣贯安全知识

北控创新安全文化宣传机制，编制《北控集团所属企业生产安全事故案例汇编》；打造企业微信安全环保信息专栏，加强安全工作信息沟通、政策法规宣传、案例警示教育；结合“安全月”组织各级企业开展各类安全教育活动，营造良好安全文化氛围。2023年，安全月期间集团各级企业开展“一把手讲安全”宣贯活动210余场，参与员工近1.4万人；安全环保信息专栏全年发布86期，各类资讯共计发布530条。



北京燃气北燃乌热公司组织少数民族语言“燃气安全大讲堂”活动

管控提效

推动高质量发展

北控集团深化全面从严治党，严抓廉政建设，加强内控管理，强化合规建设，有效防范经营风险，构建“六位一体”协同监督工作格局，为企业安全、平稳、可持续发展筑牢根基。

关键绩效

- 开展8轮次纪检监察专项督查，涉及13家单位
- 各级审计机构实施内部审计项目498项
- 集团所属企业全部做到内控自评价应评尽评

94 廉洁从业

96 加强内控、合规与风险管理

99 “六位一体”监督



市政总院设计的海螺岛跨海大桥

城市可持续发展的北控方案

北控集团以首善标准深化全面从严治党，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，以良好政治生态激活企业治理效能，完善法律、合规、风险、内控协同运作机制，提升内部管理水平，构建“六位一体”协同监督格局，高水平走好兴企强企之路。

积极回应
SDGs议题



治理

- 制定实施《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，建立健全反腐败工作机制
- 制定印发《北京控股集团有限公司内部控制评价管理办法》及相应配套文件，强化内部监督评价

2023年行动

- 形成《北控集团年度内控体系工作报告》，开展年度内控评价及相关工作
- 向直属企业下发重大风险识别清单，全面开展风险管理
- 积极构建“大监督”工作格局，坚持“六位一体”协同监督

2024年规划

- 加大“一案双查”，持续释放越往后执纪越严的强烈信号
- 强化大额资金和债务风险预警，实现“强内控、促合规、防风险”的目标
- 巩固巡视巡察整改“大起底”成果，确保巡察“后半篇文章”取得实效

廉洁从业

北控集团以首善标准深化全面从严治党，严抓严管日常廉政建设，涵养新时代廉洁文化，持续强化作风建设，以良好政治生态激活企业治理效能，深化正风肃纪反腐，为企业发展筑牢廉政“防火墙”。

强化日常廉政监管

北控建立健全反腐败工作机制，通过落实廉政主体责任、强化巡视巡察、开展现场督察、提升监督效能、严肃执纪问责等举措，强化日常廉政监管，坚定不移推动反腐败斗争向纵深发展。

落实主体责任

集团制定2023年度全面从严治党任务清单，健全党委领导反腐败工作责任体系，强化职能部门职责落实，拧紧铸牢全面从严治党责任链条，确保全面从严治党主体责任横向到边、纵向到底。

强化巡察功能

集团修订党委巡察工作办法，启动巡视巡察管理系统建设，完善巡察上下联动工作格局，开展巡视巡察整改“大起底”，推动市委巡视反馈问题整改。

开展现场督查

集团通过自查自评、现场检查、动态抽查、专项检查和集团领导带队督查的检查考核方式，对11家直属企业党组织开展检查考核。

提升监督效能

集团聚焦“关键少数”，强化对“一把手”和领导班子的监督；聚焦企业深化改革、工程建设、境外投资等方面，开展重点监督和专项监督；健全纪检组织自身监督管理体系，以实际行动践行忠诚干净担当；深化“六位一体”协同联动监督机制，形成“协同作战”合力。

严肃执纪问责

集团不断加大案件查办力度，运用“四种形态”，从严查处违规经营投资、“靠企吃企”等违纪违法问题。

涵养清朗廉洁文化

北控制定实施《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，持续健全廉洁文化建设工作制度；落实廉政谈话“六必谈”，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，培育崇廉拒腐新风尚；深入开展



北控集团召开2023年党风廉政建设工作会议

持续深化作风建设

北控制定实施《中央八项规定精神实施细则》《政治生态分析研判工作暂行办法》，不断健全作风建设长效机制；用好“接诉即办”工作机制，拓展群众监督渠道；以钉钉子精神持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，破除特权思想和特权

行为；紧盯重要时间节点，开展“三要”“四风”监督检查；把握作风建设行业性、阶段性特点，深化整治普遍发生、反复出现的问题；把纪律建设摆在突出位置，推动党性党风党纪一起抓，持续营造风清气正干事创业良好氛围。

加强内控、 合规与 风险管理



2023 年，集团

新建制度

26 项

修订制度

17 项

废止制度

22 项

收集各类制度共计

42 项

北控集团坚持诚信合规经营，持续健全内控体系，推进合规管理，抓好重大风险防范化解，推动集团高质量发展行稳致远。

健全内控体系

北控强化内控架构建设和制度建设，持续开展内控监督评价，促进集团内控体系优化提升。2023年，集团所属子企业全部做到内控自我评价应评尽评，组织1/3以上企业开展内控监督评价。

管控体系建设

集团持续完善中国特色国有企业现代公司治理，以真正按市场化机制运营为目标，建立了以国资委授权为基础、以公司法人治理为纽带、以发展战略为导向、以全面预算为抓手、以绩效考核为手段、以合规风险为重点、以监督为保障的管控体系。

内控制度建设

2023年集团共新建制度26项、修订制度17项、废止制度22项，收集各类制度共计42项。

内控监督评价

集团制定印发《北控集团内部控制评价管理办法》及相应配套文件，对集团内控评价工作的管理职责、评价内容、评价程序和方法等进行规范；组织开展年度内控评价及相关工作，形成《北控集团年度内控体系工作报告》，促进集团内部控制体系发挥风险防控作用。

推进合规管理

我们以推行总法律顾问（首席合规官）制度为核心，制定《北控集团合规管理试点工作方案》，进一步健全法律合规与风险防控工作机制；以法治建设考核评价和总法律顾问述职为抓手，推动企业主要负责人第一责任人职责、法律合规审核机制、法务合规机构设置和专业人员配备、重

大案件管理、合规管理等各项举措指标，全面落实落地；推进所属企业总法律顾问制度进章程，强化总法律顾问履职保障，增强企业抗风险能力；加大案件尤其是重大案件解决力度，压实重大案件管理责任，严格落实重大案件领导包案制度，密切关注所属企业处理重大案件的进度，及时

统筹安排督导所属企业积极处置重大案件；通过数字化管控探索“大合规、大风控、大监督”体系建设，提升法律风险防控能力；举办宪法宣传周、法律合规业务培训班、合规工作交流会等，推动下属企业牢固树立法律合规理念，建设法律合规文化。



燕京啤酒科技大厦及生物科技园

强化风险管理

集团编制《北控集团关于进一步加强风险管理工作的意见》《北控集团2022-2023年度风险工作报告》，向直属企业下发重大风险识别清单，全面开展风险管理，有效防范债务风险、重大经营风险。



聚焦有息负债管理，防范债务风险

多措并举加强整体债务风险管理，优化调整债务结构，开展金融资源与资金统筹，不断降低集团外债风险敞口，防范外债风险；借助全面预算和经营业绩考核等管理手段，建立常态化债务动态分析和监测预警机制，加强有息负债和资产负债率双重约束机制管理，严控资产负债率；加强与金融机构总对总合作，丰富融资品种，落实重大债务风险报告制度与债务风险防范主体责任，制定防范风险预案，敦促指导北控城发等重点关注企业到期债务还款安排，防范债务违约风险。



加强金融资源统筹管理，防范债务风险

开展金融资源与资金统筹，发挥财务公司资金管理平台作用，提升集团整体资金使用效率；保障所属企业中长期外债融资需求，落实发改委外债管理新规，规范所属企业外债借用行为，提高外债资金使用效益；借助全面预算和经营业绩考核等管理手段，加强有息负债和资产负债率双重约束机制管理，严控资产负债率；建立常态化债务动态分析和监测预警机制，防范债务违约风险。



聚焦境外企业管控，防范重大经营风险

对全部境外所属全资、控股子公司组织开展境外企业自查和专项检查工作，共查找7大类22方面经营管理风险，梳理影响境外企业发展的重点问题和重大风险，深入分析问题背后的管理短板，从体制机制上推动问题解决，促进企业以查促改、立行立改，进一步加强境外企业管控能力，防范重大经营风险。



“六位一体”
监督

北控集团积极构建“大监督”工作格局，坚持“六位一体”协同监督，推动纪检监察监督、巡视巡察监督、监事会监督、审计监督、职工民主监督和社会监督“六位一体”监督体系建设，强化各类监督成果共享运用，实现问题共答、同向发力，持续完善国资国企治理体系，为集团高质量发展提供坚强保障。

纪检监察监督

北控创新纪检监察监督机制，聚焦关键少数、重点领域持续发力，综合运用室企联动、三级企业纪委协同联动、与职能部门横向协同等多种方式强化监督，督帮一体推动问题解决。2023年共开展8轮次专项督查，涉及13家单位，发现问题63项，反馈整改问题55项，均已落实整改。

巡视巡察监督

北控修订党委巡察工作办法，开展巡视巡察整改“大起底”，持续推动巡视巡察反馈问题整改；坚持巡察上下联动，逐步形成集团系统有序、条块畅达、执行有力的巡察“一盘棋”工作格局。2023年，集团完成整改上级各类巡视巡察反馈的问题226项，集团五轮内部巡察问题425项，各直属企业自查自纠问题558项。

监事会监督

北控充分发挥派出监事会监督作用，监事会在“六位一体”工作框架内履行出资人监督职责，及时发现深层次问题，有效防范可能危及企业国有资产安全、造成国有资产损失或侵害国有股东权益行为；开展委派监事培训管理和考核评价，规范委派监事履职履责。

审计监督

深入落实审计体系改革，聚焦关键领域、重点项目、重大风险，加大审计监督的力度、广度和深度，2023年，集团各级审计机构共组织实施审计项目498项；全力配合市审计局境外专项审计工作，落实落细对境外企业和资产的监督责任；持续推进亏损企业专项审计，扎实推进审计监督常态化、全覆盖；集团荣获“全国内部审计先进集体”称号。

职工民主监督

北控制定《北控集团职工代表大会实施办法》《北控集团直属企业职工董事管理暂行办法》，广泛宣扬民主精神，增强职工的民主意识，畅通与职工的沟通渠道，充分调动职工参与管理的积极性，充分发挥职工民主监督作用。

社会监督

北控建立企业信息公开工作机制，进一步提升企业工作透明度，自觉接受社会监督，促进企业规范运行，打造阳光国企。各直属企业加强组织领导，建立管理制度，通过企业微信公众号、手机报等渠道，公布举报电话和邮箱，畅通社会监督渠道。

未来展望

2024年，是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键之年。北控集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，主动融入新发展格局，以新时代首都发展为统领，坚持党的领导不动摇，坚持战略目标不偏移，坚持深化改革不松劲，坚持防范风险不懈怠，坚持从严治党不停步，提振信心，保持定力，稳扎稳打，善作善成，为加快建设世界一流企业赓续奋斗、再创佳绩。

聚力改革创新，厚植发展新优势

我们将坚持改革创新、内生增长与外延扩张并举，凝聚改革共识，提升改革能力，将改革基因深植集团发展，全面营造良好的创新环境，加大科技投入，加快数字化转型，强化科创人才支撑，营造融通创新生态。

聚焦主责主业，筑牢发展新基石

我们将扎实推进能源产业转型，持续提升环保产业在投资和运营环节的专业技术能力，加快城市消费板块高端布局和品牌升级，提高城市物产板块存量资产的精益化运营水平，力争突破产业发展瓶颈、优化产业结构，进一步提升核心竞争优势。

贯彻绿色发展，让城市更加美好

我们将加快推进低碳技术研发与应用，开展能源综合利用、氢能基础设施建设等方面相关研发，持续加大清洁能源、城市环保等绿色产业的发展力度，以绿色赋能企业高质量可持续发展，助力“双碳”目标落地。

心怀“国之大者”，奏响和谐新乐章

我们将始终心怀“国之大者”，践行国企担当，依法保障员工权益，携手行业伙伴共建高质量产业生态圈，实现自身发展的同时回馈社会，助力乡村振兴，改善社会民生，开展慈善公益，与各利益相关方携手共享发展成果。

初心致远，使命敦行

在向第二个百年奋斗目标迈进的新征程上，我们将以高质量发展锚定目标，以新发展理念谋篇布局，带着各方的期待和嘱托，在新时代首都发展中，在以中国式现代化推进中华民族伟大复兴中，践行新责任，展现新担当，实现新作为。

附录

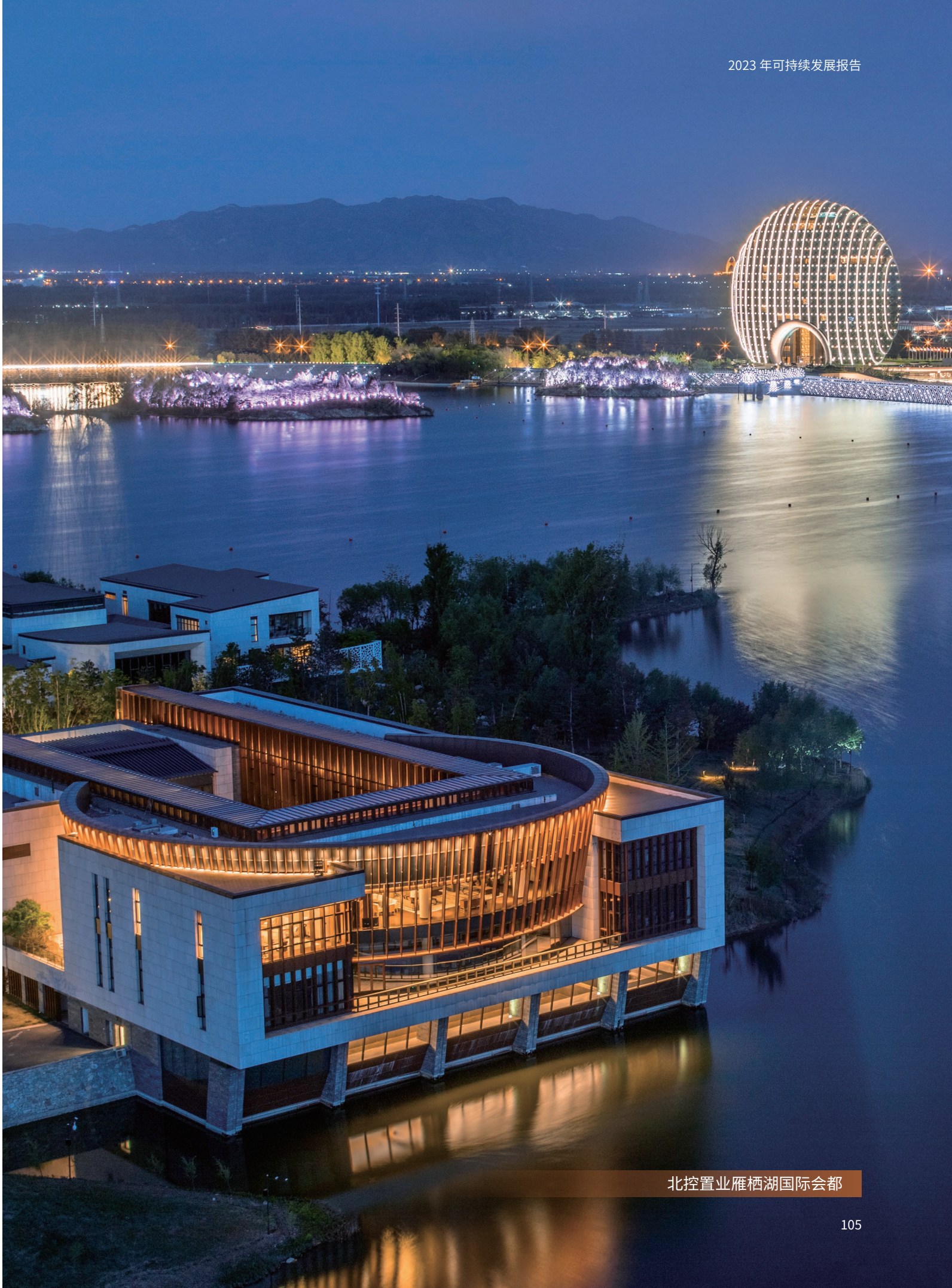
关键指标

指标	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年 ¹
主要范畴：E- 环境				
气候变化				
二氧化碳	万吨	229.93	296.14	325.24
排放物				
废气				
氮氧化物	吨	3,651.06	3,697.34	-611.65
二氧化硫	吨	603.53	704.83	-9,088.86
烟尘	吨	112.08	163	-90,675.94
二噁英	毫克	290.74	330.92	166.10
废水				
外排废水	万吨	1,532.05	1,580.49	1,578.43
化学需氧量	吨	591.75	670.98	934.50
氨氮	吨	31.47	22.17	89.60
总磷	吨	43.38	37.02	42.75
有害废弃物				
污水处理过程中的废弃物	吨	199	328	259
飞灰	万吨	52.83	40.66	49.90
废润滑油	吨	413.30	141.48	82.78
无害废弃物				
安全处理处置后的污泥	万吨	255.57	27.40	321
炉渣	万吨	272.96	309.14	261.76
废玻璃	吨	50,767.09	50,030.77	48,165.73
废麦糟、废酒花、凝固物及废酵母等	万吨	18.70	41.18	45.82
资源使用				
生产用电总量	万千瓦时	226,971.42	257,980.76	284,122.72
天然气用量	万标准立方米	42,960.72	46,288.44	59,238.39
蒸汽供暖用量	吉焦	65,067.31	636,276.87	539,168
工业蒸汽用量	吉焦	604,318,472.30	1,023,074,034.94	1,086,834,249.41
液化石油气用量	吨	581.93	613.69	615.25
汽油用量	吨	2,325.18	2,699.85	48,113.41
柴油用量	吨	1,665.83	3,951.83	425,129.62
燃煤用量	吨标准煤	94,484.28	60,845.87	44,837.20
办公楼宇用电总量	万千瓦时	6,151.90	3,603.25	2,393.61
办公楼宇用水总量	吨	482,136.21	600,469.51	290,609.64

注：
1. 环境维度数据变化的主要原因：一是业务增长；二是通过数据质量提升项目，各直属企业的统计口径更加全面
2. 员工总数为财务合并报表口径，不含参股企业；2022 年员工总数包含北控城市资源

指标	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年
办公楼宇用纸总量	万张	2,026.30	2,029.60	1,848.59
办公用车汽油用量	吨	679.76	847.96	393.70
办公楼宇综合能耗	吨标准煤	20,919.02	4,782.60	21,589.31
新鲜水消耗量	万吨	3,829.57	3,080.02	3,265.04
产品所用包装材料总量	吨	385.84	1,761.80	1,603.48
能源消耗总量	吨标准煤	1,138,000.20	1,242,795.56	1,300,875.89
不可再生物料消耗量	吨或立方米	0.45	0.11	0.87
有毒有害物料消耗量	吨或立方米	0	0	0
节约用水量	万吨	0.10	0.32	1.37
循环水用量	万吨	0	0	0.52
总耗水量	万吨	714.47	746.15	3,176.56
资源与环境管理				
绿色技术数量	项	2	3	5
绿色建筑改造数量	项	0	0	4
线上会议次数	次	593	750	1,505
环保公益活动	次	26	25	44
环境领域违法违规事件	件	1	1	2
主要范畴：S- 社会				
雇佣				
员工总数 ²	人	78,681	101,139	129,502
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	762.90	793.91	2,502.85
培训覆盖人数	人	13,642	17,714	79,751
因工作关系死亡人数	人	5	0	0
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
职业病发生率	%	0	0	0
安全生产投入总额	万元	100,946.87	188,060.57	217,515.56
安全生产培训覆盖人数	人	227,595	253,590	411,534
安全生产培训次数	次	1,840	1,352	1,848
安全生产培训时长	小时	461,754.40	485,841	474,555.50
供应链管理				
供应商数量	个	7,530	6,979	11,448
执行供应商管理制度的供应商数量	个	4,382	4,101	4,646
获得 ISO 9001 认证的供应商数量	个	1,854	2,490	2,480
获得 ISO 14001 认证的供应商数量	个	1,083	1,874	1,854
产品责任				
产品召回百分比	%	0	0	0

指标	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年
客户投诉数量	件	7,525	346	1,121
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
违反相关法律法规造成的损失	万元	0	0	0
创新发展				
研发投入	万元	202,037	237,130.70	295,230.44
研发人员数量	人	3,397	5,392	4,102
新增专利授权数	件	205	259	573
商标、著作权等知识产权数量	件	442	496	630
社区投资				
“阳光”专项基金员工帮扶金额	万元	213.79	185.56	240.58
“阳光”专项基金员工帮扶人次	人次	429	412	549
员工体检覆盖率	%	100	100	99.93
慈善捐款金额	万元	3,098.62	555.51	1,235.79
实物捐赠（折合金额）	万元	11.90	90.73	111.83
乡村振兴总投入	万元	1,214.31	1,761.51	1,514.96
员工志愿服务人次	人次	10,850	27,012	6,689
员工志愿服务时长	小时	82,895	117,046	27,560.50
主要范畴：G- 治理				
反贪污				
贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0
培训覆盖人数	人	3,322	4,006	53,958
培训总时长	小时	9,729.50	12,376	51,369.50
组织构成及职能				
董事会成员总数	人	10	7	9
董事会成员按性别划分				
男性	人	10	7	9
女性	人	0	0	0
董事会成员按年龄划分				
30 岁以下	人	0	0	0
30 至 50 岁	人	0	0	1
50 岁以上	人	10	7	8
董事会、监事会和管理层平均年任期	年	4	4.50	3.20
执行董事、外部监事和独立董事的比例	%	50	57.10	55.50
风险管理				
风险事件数量	件	5	4	5
违规处罚次数	次	1	12	12
违规处罚所支付罚款金额	万元	4	24.45	22.50



注：

1. 北京控股 2021、2023 年度数据包含但不限于北京燃气、燕京啤酒、北控水务和固废环保

2. 北京控股 2022 年度数据包含但不限于北京燃气、燕京啤酒、北控环境

直属企业指标

指标	单位	北京控股			北京燃气			燕京啤酒		
		2021 年 ¹	2022 年 ²	2023 年 ¹	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
主要范畴：E- 环境										
气候变化										
二氧化碳	万吨	194.79	89.20	241.23	1.54	-	41.04	72.02	75.31	67.23
排放物										
废气										
氮氧化物	吨	3,502.82	3,179.40	4231.09	-	-	114.40	259.02	142.08	186.40
二氧化硫	吨	597.44	649.90	926.30	-	-	6.20	196.98	78.95	53.70
烟尘	吨	84.38	121.03	139.05	-	-	35.15	-	26.14	-
二噁英	毫克	290.74	330.92	166.10	-	-	0	-	-	-
废水										
外排废水	万吨	1,528.98	1,570.87	1,563.78	21.88	-	20.98	1,398.42	1,412.23	1,355.10
化学需氧量	吨	591.75	670.98	934.50	-	-	0	581.35	618.92	848.30
氨氮	吨	31.47	22.17	89.60	-	-	0	30.38	20.50	88.20
总磷	吨	43.38	37.02	42.75	-	-	0	43.38	36.13	42.75
有害废弃物										
污水处理过程中的废弃物	吨	199	328	259	-	-	-	-	31.80	-
飞灰	万吨	52.83	40.66	49.90	-	-	-	-	-	-
废润滑油	吨	-	141.48	82.20	-	10.63	-	-	31.61	82.20
无害废弃物										
安全处理处置后的污泥	万吨	255.57	27.40	321	-	-	-	-	3.18	2.67
炉渣	万吨	272.96	309.14	261.76	-	-	-	-	0.99	0.71
废玻渣	吨	50,767.09	50,030.77	48,165.73	-	-	-	50,767.09	44,578.02	48,165.73
废麦糟、废酒花、凝固物及废酵母等	万吨	18.70	41.18	45.82	-	-	-	18.70	41.18	45.82
资源使用										
生产用电总量	万千瓦时	207,758.05	41,728.12	263,551.90	1,688.17	1,603.60	18,256.40	33,643.20	36,358.43	33,914.40
天然气用量	万标准立方米	14,427.77	13,634.29	26,555.27	248.78	240.50	13,120.40	12,137.50	11,987.90	11,865.20
蒸汽供暖用量	吉焦	54,799.21	32,844.90	3,781	44,794.21	32,844.90	-	-	-	-
工业蒸汽用量	吉焦	604,318,472.30	1,023,074,034.94	1,086,834,249.41	-	-	210,351,378.72	604,318,472.30	1,023,074,034.94	876,482,870.69
液化石油气用量	吨	49.64	14.63	76.86	2.09	-	0.17	-	-	-
汽油用量	吨	1,455.07	1,601.15	47,703.10	539.69	563.46	1,337.40	871.17	971.65	40,661
柴油用量	吨	921.91	1,627.66	424,401.10	42.07	36.29	113.30	76.06	1,536.16	125,130
燃煤用量	吨标准煤	94,484.28	60,845.87	44,837.20	-	-	-	60,481.48	41,815.11	27,000
办公楼宇用电总量	万千瓦时	-	22.40	23.90	-	-	-	-	-	-
办公楼宇用水总量	吨	-	647	573	-	-	-	-	-	-
办公楼宇用纸总量	万张	-	-	0.46x10 ⁻³	-	-	-	-	-	-
办公用车汽油用量	吨	-	11.77	16.80	-	-	-	-	-	-
办公楼宇综合能耗	吨标准煤	-	44.40	47.30	-	-	-	-	-	-
新鲜水消耗量	万吨	2,921.51	1,787.97	2,439.02	23.52	23.51	146.60	2,084.20	1,361.60	1,832.90
产品所用包装材料总量	吨	-	-	-	-	-	-	-	-	-

北控水务			北控环境		北燃实业			京仪集团		
2021 年	2022 年	2023 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
主要范畴：E- 环境										
气候变化										
105.01	111.27	120.06	11.90	12.90	66.60	81.99	81.63	-31.08 ³	1.55	2.06
排放物										
废气										
305	337	566	3,037.31	3,364.29	148.24	180.94	167.25	-	-	-5,010
37	48	64	570.90	802.40	6.09	6.93	4.84	-	-	-10,020
-	6.92	22	94.89	81.90	27.70	35.05	32.96	-	-	-90,848
-	-	-	330.92	166.10	-	-	-	-	-	0
废水										
-	-	-	158.64	187.70	-	-	-	-	-	14.65
-	-	-	52.06	86.20	-	-	-	-	-	-
-	-	-	1.67	1.40	-	-	-	-	-	-
-	-	-	0.89	-	-	-	-	-	-	-
有害废弃物										
199	328	259	-	-	-	-	-	-	-	0
-	-	-	40.66	49.90	-	-	-	-	-	0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.58
无害废弃物										
255.57	273.47	276.43	24.22	42.34	-	-	-	-	-	0
-	-	-	205.83	261.05	-	-	-	-	-	0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
资源使用										
169,897.99	191,288.30	207,348.60	1,238.33	4,032.50	8,830.64	10,473.42	10,239.97	2,163.35	630.58	1,568.10
201.94	154.60	184.67	87.13	1,385	27,671.87	31,652.68	31,743.16	214.03	89	158.73
10,005	4,748	3,781	-	-	10,268.10	592,682	535,387	-	6,001.97	0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
-	-	72.99	14.63	3.70	530.67	529.21	478.31	-	3	0.55
581	767	1,259	41.61	4,445.70	236.11	205.39	131.39	2.58	6.46	6.95
782	1,638	1,658	3.57	297,499.80	722.95	614.43	667.07	2.40	4.30	4.30
-	-	-	19,030.76	17,837.20	-	-	-	-	-	0
-	547.85	573.09	-	-	1,302.24	451.13	13.79	3,496.05	1,562.69	1,356.53
-	61,870	33,043	-	-	90,407.98	79,157.61	30.04	256,939.22	320,447	180,551.10
-	-	-	-	-	535.65	550.87	22	110.66	169.33	250.50
-	260	218	-	-	274.71	254.63	7.88	53.02	50.77	46.50
-	-	1,206.08	-	-	11,457.53	11.29	28.54	7,273.33	2,315.79	3,778.31
461.23	460.50	413.10	402.77	46.42	109.38	118.90	96.75	34.97	21.73	18.31
-	-	-	-	-	-	-	-	385.84	491.40	445.44

指标	单位	市政总院			北控置业			北控城发		
		2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
主要范畴：E- 环境										
气候变化										
二氧化碳	万吨	0.28	0.27	0.32	-	6.51	-	-	5.22	-
排放物										
外排废水	万吨	-	-	-	-	9.62	-	-	-	-
资源使用										
生产用电总量	万千瓦时	-	-	-	3,121.10	7,994.33	3,774.67	5,098.27	5,819.10	4,393.10
天然气用量	万标准立方米	5.91	4.75	5.70	636.85	696.55	594.29	10.94	44.58	173.80
液化石油气用量	吨	1.62	1.71	1.77		65.14	56.57	-	-	-
汽油用量	吨	-	-	174.24	64.85	101.94	55.36	-	13.28	30.42
柴油用量	吨	-	-	-	14.74	62.08	54.60	2.39	5.37	1.70
办公楼宇用电总量	万千瓦时	347.78	367.45	437.34	762.60	450.04	187.59	94.70	91.19	270.65
办公楼宇用水总量	吨	36,481.51	42,434.80	43,835.50	83,528	84,387	42,970	6,214	7,556.10	16,671.40
办公楼宇用纸总量	万张	1,020.37	853.36	1,143	109.30	230.31	47.98	152.64	120.74	182.86
办公用车汽油用量	吨	321.19	145.87	174.24	95.80	80.94	78.00	43.42	17.22	31.01
办公楼宇综合能耗	吨标准煤	780.11	732.40	870.75	1,408.05	1,248.57	1,097.30		368.41	885.01
新鲜水消耗量	万吨	3.65	-	-	673.00	640.82	620	69.04	39.18	0.80
产品所用包装材料总量	吨	-	-	-	-	-	0	-	-	-

北控能源			智慧城市			京泰集团			财务公司		
2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
主要范畴：E- 环境											
气候变化											
-	0	0	-	-	-	-	0.06	-	-	0.01	-
排放物											
-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
资源使用											
-	-	0	-	-	-	-	46.91	44.99	-	-	-
-	-	0	2	2	-	-	10	7.41	-	-	-
-	-	0	-	-	-	-	-	1.15	-	-	-
8.20	-	0	2.53	0.30	0.69	8.91	4.34	5.41	7.25	-	5.85
-	-	0	-	-	0	0.48	-	0.85	-	-	0
4.30	3.51	3.68	84.54	39.63	36.17	54.42	15.51	12.63	5.27	6.34	5.33
134	93	0	4,468	1,684	3,114.10	3,814.50	1,058	1,612.50	149	145	89
16.90	17	0.30	47.10	42.50	39.10	28.68	33.75	25	5	6.75	18.33
8.20	1.01	8.73	4.03	1.91	1.39	8.91	4.34	5.41	7.25	5.40	5.85
-	-	19.24	-	5.81	214.39	-	-	23.47	-	0.01	14,625
-	-	0	-	10.71	0.31	2.21	0.22	0.60	-	-	89
-	-	0.04	-	-	-	-	1,270.40	1,158	-	-	-

注：
4.北京燃气、北燃实业客户投诉数量为用户通过市政 12345 平台，反映未满足其对服务质量期望的投诉数量。
智慧城市 2021 年客户投诉均为旗下一卡通公司，该公司股权已于 2022 年转让。

指标	单位	北京控股			北京燃气			燕京啤酒		
		2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
主要范畴：S- 社会										
雇佣										
员工总数	人	52,515	75,670	50,033	10,206	10,396	6,375	26,145	23,708	21,405
供应链管理										
供应商数量	个	2,670	2,129	6,564	76	90	98	1,749	1,444	1,428
按地区划分										
中国大陆	个	2,626	2,078	4,060	76	90	98	1,748	1,436	1,427
海外及港澳台	个	44	51	2,351	-	-	0	1	8	1
执行供应商管理制度 的供应商数量	个	-	-	-	-	-	-	-	-	-
获得 ISO 9001 认 证的供应商数量	个	848	669	1,274	76	90	98	418	390	452
获得 ISO 14001 认 证的供应商数量	个	527	439	989	76	90	98	228	178	260
产品责任										
产品召回百分比	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
客户投诉数量 ⁴	件	655	0	763	8	7	9	647	643	754
社区投资										
员工帮扶金额	万元	84.27	149	177.78	77.20	101.52	130	0.27	40.58	30.63
员工帮扶人次	人次	107	436	425	62	141	144	20	274	240
员工体检覆盖率	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
慈善捐款金额	万元	679.06	189.06	999.22	628	100	235.15	-	61.24	76.62
实物捐赠 (折合金额)	万元	-	72.79	40	-	-	0	-	3.66	30.40
乡村振兴总投入	万元	-	1,014.95	726.90	-	663.20	424.53	-	351.75	251.12
员工志愿服务人次	人次	3,581	9,073	5,014	3,255	3,068	3,195	282	5,780	5,437
员工志愿服务时长	小时	65,880.50	63,356	20,246	8,369	15,082	15,978	57,336	47,891	27,970

北控水务			北控环境		北燃实业			京仪集团		
2021 年	2022 年	2023 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
主要范畴：S- 社会										
雇佣										
17,888	20,606	18,918	2,174	3,335	4,514	4,213	4,061	2,716	2,827	2,996
供应链管理										
601	429	472	548	4,566	818	998	1,795	1,485	1,820	1,795
按地区划分										
601	381	292	547	2,243	814	997	1,791	1,407	1,703	1,668
-	48	27	1	2,323	4	1	4	78	117	127
-	429	-	-	-	663	577	1,795	1,451	1,820	1,648
331	429	313	189	444	46	359	346	750	712	728
314	408	313	171	370	33	348	326	341	407	405
产品责任										
0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	-	0	0	15	11	12	2	2	1
社区投资										
-	-	-	6.9	17.15	135.90	46.35	41.70	11.95	17.50	48.87
-	-	-	21	41	505	100	60	114	49	2,189
100	100	100	100	100	100	100	99.21	100	100	100
183.92	98.02	296.30	1.32	367.26	30	30.15	23.81	-	-	0
-	-	-	-	9.60	11.90	14.99	0.05	-	-	68
-	-	-	-	51.25	262.91	376.19	359.18	55.89	96.04	169.50
-	-	-	120	393	1,472	1,525	776	122	457	83
63,555	418	950	47	1,793	3,991	6,492.50	2,471.50	275.0	12,806	217

指标	单位	市政总院			北控置业			北控城发		
		2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
主要范畴：S- 社会										
雇佣										
员工总数	人	3,569	3,588	3,749	2,653	1,940	1,555	1,402	1,401	1,089
供应链管理										
供应商数量	个	-	-	-	653	574	568	1,562	969	641
按地区划分										
中国大陆	个	-	-	-	653	563	557	1,560	926	596
海外及港澳台	个	-	-	-		11	11	2	43	45
执行供应商管理制度的供应商数量	个	-	-	-	576	560	547	1,506	660	571
获得 ISO 9001 认证的供应商数量	个	-	-	-	53	58	58	-	226	18
获得 ISO 14001 认证的供应商数量	个	-	-	-	36	54	54	-	194	24
产品责任										
产品召回百分比	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
客户投诉数量	件	2	6	0	75	93	202	1,295	234	143
社区投资										
员工帮扶金额	万元	9.10	6.30	9.60	71.98	63.41	88.10	6.85	5.33	4.20
员工帮扶人次	人次	23	14	20	107	222	304	24	8	27
员工体检覆盖率	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
慈善捐款金额	万元	11.41	10.74	10.09	13.30	1.91	0.85	9.87	2.33	-
实物捐赠 (折合金额)	万元	-	-	-	-	-	0	-	1.20	-
乡村振兴总投入	万元	95.39	48.30	10.53	91.35	149.78	172.30	41.01	20.92	25.75
员工志愿服务人次	人次	639	748	124	927	1,656	350	263	238	210
员工志愿服务时长	小时	700	3,941	609	1,048	17,730	1,200	399	4,754	1,500

北控能源			智慧城市			京泰集团			财务公司		
2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
主要范畴：S- 社会											
雇佣											
58	54	37	736	686	480	195	163	146	48	46	42
供应链管理											
77	-	-	189	-	-	-	60	85	-	-	-
按地区划分											
77	-	-	189	-	-	-	57	83	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-
-	-	-	186	-	-	-	55	85	-	-	-
-	-	-	157	-	-	-	37	56	-	-	-
-	-	-	146	-	-	-	24	56	-	-	-
产品责任											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	5,481	0	0	0	0	0	0	0	0
社区投资											
0.47	-	0	1.88	3.96	2.51	6.28	3.30	1.90	2.71	0.70	0
8	-	0	10	14	24	12	51	15	18	11	0
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
0.27	-	0.17	1.04	0.26	0.10	600	43.76	7.85	-	0.49	14.90
-	-	0	-	-	0	-	1.75	3.78	-	-	0
4.45	2.16	2.51	36.28	30.85	19.99	-	11.87	23	-	4.68	5.30
27	-	-	487	36	14	20	17	10	57	9	3
540	-	-	735	1,972	42	860	500	86	98	700	10

指标索引

联交所《环境、社会及管治报告指引》

层面	指标	指标内容	回应情况
A1 排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P61-73
	关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P102
	关键绩效指标 A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P102
	关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P102
	关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P102
	关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P62-63
	关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P67
A2 资源使用	一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	P67-69
	关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P102-103
	关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P103
	关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P56-60
	关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P67-68
	关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	P103
A3 环境及天然 资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P56-73
	关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P56-73
A4 气候变化	一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	P61-64
	关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	P61-64
B1 雇佣	一般披露	有关薪酬及解僱、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P46-53
	关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P103
	关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	/
B2 健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P86-91
	关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	P103
	关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	/
	关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P86-91

层面	指标	指标内容	回应情况
B3 发展及培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	P48-49、P83
	关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	P103
	关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P103
B4 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P46
	关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P46
	关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	/
B5 供应链管理	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	P36-37
	关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目。	P103
	关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	P36-37、P103
	关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P36-37
B6 产品责任	关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P36-37
	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P38-40
	关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	P103
	关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P104
	关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P79
	关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P38
B7 反贪污	关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	P40
	一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P94-95
	关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已申结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P104
	关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P94-95、P99
	关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P104
B8 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P20-21、P41-P43
	关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	P20-21、P41-P43
	关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	P104

评级报告

《北京控股集团有限公司 2023 可持续发展（ESG）报告》评级报告

受北京控股集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《北京控股集团有限公司 2023 可持续发展（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

- 1.评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
- 2.评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
- 3.评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

由集团研究室牵头成立报告编制工作组，集团核心部门与下属企业代表共同参与具体编制工作；集团党委副书记、副董事长徐波牵头负责ESG工作，集团董事会是ESG工作的决策机构，负责对集团ESG目标、规划、制度等重大事项进行决议，总经理办公会、党委会和董事会审议报告内容，董事长、总经理负责最终审批；将报告定位为集团主要对外沟通媒介，满足政府、资本市场、社会公众等利益相关方的关注和要求的重要工具，通过“以编促管”推动集团ESG管理工作的抓手，功能价值定位明确；通过利益相关方调研访谈、问卷调查等方式开展实质性议题收集、识别、分析，提高核心议题筛选的准确性；参考国家宏观政策、国际国内社会责任标准、公司重大战略等编制ESG指标体系；推动旗下上市公司发布ESG报告，全面推动下属企业ESG体系建设，纵向提升ESG管理能力；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品、H5版的形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性 (★★★★☆)

《报告》披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源水资源、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等所在行业关键性议题，实质性表现领先。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“科学决策，完善公司治理”“回馈社会，共创美好生活”“员工发展，打造幸福企业”“低碳环保，守护绿水青山”“科技创新，发展新质生产力”“安全生产，筑牢基础求实效”“管控提效，推动高质量发展”等角度系统披露了所在行业核心指标的87.32%，完整性表现领先。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“环境领域违法违规事件”“因工作关系死亡人数”“产品召回百分比”“客户投诉数量”“发生泄漏客户信息事件数量”“未发生雇佣童工或强制劳动的违法违规事件”等负面数据信息，平衡性表现卓越。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“董事会成员总数”“风险事件数量”“劳动合同签订率”“安全生产培训次数”“生产用电总量”“总耗水量”等89个关键指标连续3年的对比数据，并就“连续多年入选‘中国企业500强’，2023年排名第218位”“入选‘国有企业社会责任·先锋100指数’，位列第6位”等指标进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★★)

《报告》采用议题型框架结构，通过“初心、匠心、同心、暖心、用心、专心、安心、精心”全面呈现北控“让城市更美好”的愿景，系统展现北控在助力城市可持续发展方面的履责绩效；嵌入二维码进行影像化延伸，扩展报告内容；封面设计采用写实风格，使用北控大楼、首钢大桥等企业特色元素及其他城市元素，具有沉浸式阅读体验；章节跨页采用体现企业业务特点的实景大图，嵌入叙述性引言和关键绩效，提升报告辨识度，有利于读者快速了解章节内容，具有卓越的可读性表现。

创新性 (★★★★☆)

集团编制《北控集团提升ESG数据质量的指导意见》等社会责任工作手册制度，进一步推动社会责任工作管理制度完善；积极参与报告评级，增强企业社会责任工作的规范性和可信度；《报告》设置“利益相关方感言”板块，强化报告的传播力与公信力；各章节设置具有企业特色的“城市可持续发展的北控方案”板块，从治理、行动、规划等方面诠释企业对履行社会责任的深刻理解，创新性表现领先。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《北京控股集团有限公司2023可持续发展（ESG）报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

北京控股集团有限公司可持续发展报告连续第十年获得五星级评价

四、改进建议

强化行业关键性议题指标的披露，进一步提高报告的完整性。

黄群慧

评级专家委员会副主席

张洪忠 张勇

评级小组组长 评级小组专家

出具时间：2024年7月22日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对北控集团在环境、社会及管治方面的管理、实践和报告的反馈意见。为进一步提升我们的工作水平，并使下一份报告更符合您的期望，恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并通过邮寄的方式反馈给我们。我们将认真对待您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

您的信息

姓名：_____

电话：_____

单位：_____

电子邮箱：_____



扫描二维码
告诉我们
您的宝贵意见

您的评价

您的评价（请在相应的位置打√）

1. 请您评价本报告反映北控集团对经济、社会、环境的重大影响程度：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

4. 请您评价本报告的可读性：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

5. 请您对《北控集团 2023 年度 ESG 报告》进行综合性评价：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

6. 您对北控集团 ESG 工作有哪些建议？

7. 您认为本报告存在哪些不足之处？

8. 您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

9. 您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？

北控集团践行可持续发展报告

北控集团控股上市公司践行可持续发展报告



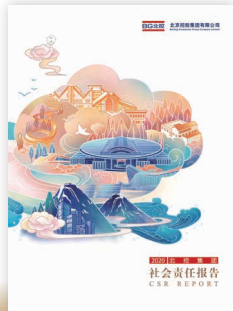
2023



2022



2021



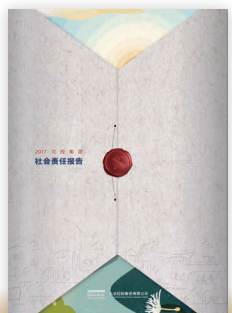
2020



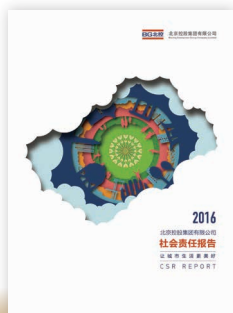
2019



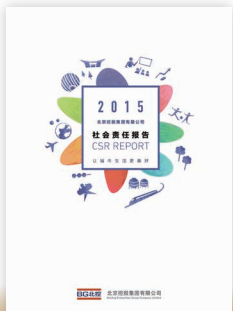
2018



2017



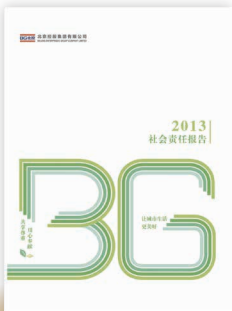
2016



2015



2014



2013



2012



北京控股



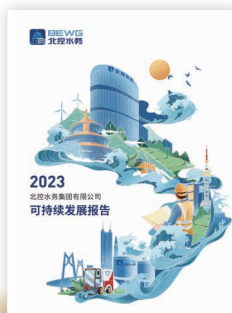
北京控股应对气候变化进展报告



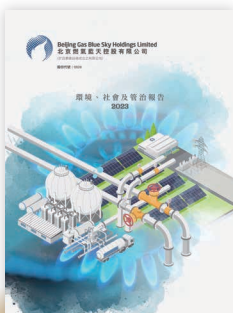
燕京啤酒



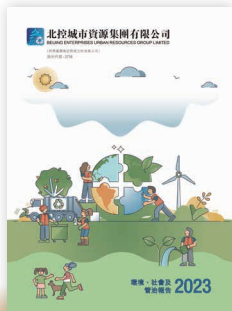
北控环境



北控水务



北京燃气蓝天



北控城市资源



北京建设



京仪装备



官方微信平台



扫描二维码，
更多精彩内容！



BG北控

电话：（8610）56891919

传真：（8610）85879055

Email: esg@begcl.com

地址：北京市朝阳区化工路 59 号院 2 号楼（北控大厦）